



安全实业集团

内部刊物 注意保存

总编：杨江魁

2016 年 12 月 26 日 星期一

2016 年第十二期 总第 12 期

变革图强 砥砺前行 ——集团董事长在各公司管理者见面会上的讲话



方式，冷静客观的看待新常态，认识新常态、引领新常态、适应新常态。

“新常态”带来新变化。经济增速从高速增长转向中高速增长，经济发展方式从规模扩张型粗放式增长转向质量效率型、个性化增长，经济结构从增量扩能为主转向调整存量、做优增量并存，经济发展动力从传统增长动能转向创新驱动增长动能。

新变化带来新理念。发展理念从以经济建设为中心、发展是硬道理，到发展是执政兴国的第一要务，从坚持科学发展、全面协调可持续发展，中国发展的进程也正是思路升级、理念更新的过程，“创新、协调、绿色、开放、共享”已成为新发展理念。

房地产进入后房地产时代。前几年，我们公司搭上了房地产快速发展的顺风车，享受到了房地产快速发展带来的红利。如果没有前几年的发展机遇，我们做不到现在的规模，能发展到今天并不是我们有多么超前的意识。前两天召开的中央政治局会议要求要加快建立符合国情、适应市场规律的房地产平稳健康发展长效机制，房子不会一直这样“疯狂”发展下去，房地产需求高峰已过。如果今后再征收房产税，我相信还会有很多房源释放出来，当房地产不需要玻璃产品的时候，我们再变革还来得及吗？因此，从国家宏观形势讲，我们必须得咬紧牙关，图强变革。

二、行业形势需要

我们与全国玻璃龙头企业相差甚远。我们一直讲我们是行业前三名，如果单讲规模，我们可能是。如果从综合实力讲，我们能占到第七、第八位都难。一个公司的强大跟资金、技术、员工结构等很多因素都有一定的关系，比我们实力强的有旗滨、南玻、信义、台湾玻璃、中建材凯盛科技、中国玻璃。另外还有皮尔金顿、板硝子、耀皮玻璃，上述企业无论资金、技术和管理等方面实力都很雄厚，我们只能算得上是二流企业里上水平。

玻璃行业的竞争日益激烈。玻璃行业是个充分竞争的行业，玻璃企业的竞争，不仅仅局限与沙河本区域。沙河玻璃企业仅仅是“一群羊”，只能看到眼前这块草地。同样，我们公司目前也只是个“食草”的公司，假设沙河玻璃出现了兼并重组的机会我们能去兼并吗？我们拿什么兼并？管理？技术？还是资金？我们不能去兼并。一个企业的破产，是破的老板的产，公司是不会消亡的，如果沙河玻璃出现这种情况，就会把外地那些实力强大的“狼”引进来同我们竞争，前面我们讲到我们现在还是“羊”，而“羊”现在不具备同“狼”竞争的优势，以我们的资金实力，以我们的技术，以

我们的管理，迟早会被吃掉，这不是危言耸听，大家一定要有危机意识，有一个清醒的头脑。因此，从行业形势讲我们也不得不变革。

三、变革图强的优势

一是区域优势。国家有三大经济圈：长三角经济圈、珠三角经济圈、京津冀环渤海经济圈，我们公司正处在京津冀环渤海经济圈。而前面我提到的六家公司都在长三角、珠三角，虽然在北京有自己的公司，但都没有形成规模。

二是规模优势。我们是长江以北规模最大的玻璃生产企业，我们要立足京津冀一体化的发展，立足我们的区域优势进行变革，我们才有可能在这个行业持续发展。

变革图强目标

要想变成具有核心竞争力，必须从“食草”公司，变成“食肉”公司，实现可持续发展。

一、建立市场、营销、客户体系

有效的客户服务体系是保证客户满意的必要条件，它能够增加客户满意度、培育客户忠诚度，为企业赢得良好的口碑，有利于扩大业务量，有利于树立良好的企业形象。而我们现在根本没有市场体系，也没有市场的眼睛，市场需要什么，我们的产品卖到什么地方，客户的要求是什么，我们一无所知。作为市场化公司，不按客户要求生产，不知道客户需要什么，我们怎么生产。只有建立市场、营销、客户体系，才有市场眼睛，才能对症下药，赢得客户，赢得市场，保证企业的可持续发展。

二、建立创新、研发体系

没有研发、创新就不能提高产品附加值，达不到降低成本要求，摆脱不了产品同质化竞争。只有建立创新、研发体系才能明确产品发展方向，以新产品、新技术引领市场发展。我们要以智能化、信息化改造我们的传统行业，以信息化、智能化管控我们的生产、经营、管理，从而发现问题、解决问题，减轻管理强度，提

(下转第二版)

喂，你好 2017

朝阳中玻 赛丽娜

回首即将逝去的 2016，有执着、有相信、有满足、有奢望、有开心、有不舍，偶尔还会因为工作而红了眼眶……

16 年 6 月，我从化验室调到



了办公室。接到通知的那一刻我迷茫了……因为我清楚的知道这对自己是一个巨大的挑战。从事化验 2 年多了，从来没想过会离开，对于那里的兄弟姐妹，对于那里的一草一木，对于那里的瓶瓶罐罐，都有着一种特殊的感情。在做交接工作的那几天，看着那里的每一个角落，我都会红着眼眶告诉自己，人要学会面对成长。就这样，带着他们的祝福融入了新的团队。

刚接触办公室的时候，我害

导的指导下，在玲玲姐的帮助下，我渐渐的“长大了”。现在每天做着自己喜欢的事，感觉特别充实，也很真实，更重要的是让我认识了一个不一样的自己。

辞旧迎新，2017 已向走来。

新的一年，用全新的自己面对一切。2016 年的好，我们带着；2016 年的不好，我们改正了也带着；带着我们富有的经历走向我们的 2017。

变化

天津中玻 魏东生

气保车间是我家，家里姊妹十余位。

姊妹关系很融洽，工作氛围人人夸。

最近推行标准化，宋哥连夜写计划。

实施起来靠大家，家里天天有变化。

行走标线地上画，物品摆放固定化。

规章制度墙上挂，未来工作有计划。

工作标准规范化，培训工作实践化。

标准化来靠大家，努力完善咱的家。

天秤

河北中玻 刘磊宽



天秤，顾名思义，中间一个支点，两端分别是我们要衡量的东西和衡量它的砝码。两者达到一个水平线，站在两侧立场的人觉得这是公平的，下面的交换得以继续。有形的物质可以用它来度量，无形的存在的事实也同样成立。

我是一名普通的车间工人，在生产过程中的一些感受，觉得跟此又非常相似，简单而令人深省。比如，质检这个部门的由来。生产的进行和质量检验是社会发展的必然产物。当遇到生产订单急剧加大时，为了获取更多价值和财富。人们无可厚非的会加快生产节奏。速度加快的同时，难免会忽略一些看似不经意的问题。然而客户是看到了他期待的产品或者超预期的东西才会和我们合作，才给了公司得以生存的给养。但是，人们在面对订单加大生产不足时，面对压力时，是选择坚守原则还是只顾眼前呢？老板会怎样选择？管理层会怎样平衡？一线工人的一笔一划又会怎样书写？此刻，数量和质量的矛盾就浮出水面了。

天秤一侧的砝码会在这个生产过程中得到增减，生存和消亡就是在这样的过程中日积月累。天地之间有杆良心秤，企业之中亦有杆秤。公平之秤，生存之秤，企业在市场环境中的地位，是由产品质量的砝码累积起来的。而我们每个人，都是这个生产线的参与者，每一批窗户漆面颜色看上去是否一致，打上去的每一个钉子是否到位，每一根胶条是否平直，每一块玻璃是否洁

净透亮等等。点点滴滴的一个一根一块铸造了公司撬动市场的砝码。胜利的天秤会倾向何方？需要我们每一个人每双手点点滴滴的坚守，对质量准则的坚守。但每一次，这种对待是非对错的看法最终会通过公司的平台流通到市场，形成企业的价值。那么谁的值越高？谁就能迅速占领市场，立于不败之地。然而今天的成就，是否能给我们带来一劳永逸的成功呢？答案必然是否定的。当下的成绩仅代表了企业对某一时间段的成功。而更远的未来，需要企业的每一个人对企业价值信仰的坚守。

所以，我们看到企业的价值信仰，化成我们无形的坚守的准则，来平衡利益和底线。过分的透支底线，必定走向自取灭亡，信仰的力量在天秤的一侧时刻提醒我们什么是对与错。千里之行，始于足下；千里之堤，溃于蚁穴。未来会证明我们是行千里的行者，还是破坏坚固之堤的蚊虫。

有形的制度准则固然非常重要，无形的准则也无时无刻的反映在生产过程中，来验证外在制度是否准确。外在的制度准则又一次次的从检验的效果中得到最真实的回馈，坚定的坚守想要的，试错中改进不足的，果断的终止错误的，谦卑的接受结果带给我们的喜悦和创伤。就这样，坚持我们的正确的价值准则，他会强大参与的每个人，完善企业的各个面，铸造我们共同的梦。一个看似有伤有痕，却能让

我们屹立风浪中不倒的梦！

养生之道

脾胃不好怎么调理

一、情感因素对食欲、消化、吸收都有很大影响。因此保养脾胃，首先要保持良好的情绪。据研究，不良情绪可导致食欲下降、腹部胀满、暖气、消化不良等，而良好的情绪则有益于胃肠系统的正常活动。

二、饮食调理是保养脾胃的关键。因此，饮食应有规律，三餐定时、定量、不暴饮暴食。以素食为主，荤素搭配。需常吃蔬菜和水果，以满足机体需求和保持大便通畅。少吃有刺激性和难于消化的食物，如酸辣、油炸、干硬和粘性大的食物，生冷的食物也要尽量少吃。

三、注意冷暖。俗话说“十个胃病九个寒”。这的确是经验之谈，因此注意冷暖十分重要。在春秋气候变化无常时，有虚寒胃痛的病人要注意保暖，避免受冷；有脾虚泄泻的，可在脐中贴暖脐膏药，同时还应少吃生冷瓜果等，如感到胃脘部发冷，可及时服用生姜茶。

四、要坚持参加适当的体育活动，如散步、慢跑、打太极拳、做气功等。适当的体育锻炼能增加人体的胃肠功能，使胃肠蠕动加强，消化液分泌增加，促进食物的消化和营养成分的吸收，并能改善胃肠道本身的血液循环，促进其新陈代谢，推迟消化系统的老化。还可在每晚睡觉之前，躺在床上用双手按摩上下腹部，来回往复约 40-50 遍，可以助脾运，去积滞，通肠气，对脾胃有良好的保健作用。

为什么要变？

一、国家宏观形势需要

社会发生了很大的变化，中国经济已经进入了新常态，“新常态”的主要表现是由短缺变成了相对过剩（包括吃、穿、住、用、行），有粗放向精细集约型转变。国家整体形势发生了很大的变化，我们公司作为社会的一分子，社会的一员，很难在社会大环境中独善其身。所以，我们要改变传统的理念，改变传统思维

联系电话：0319-8840226

联系人：刘婉

邮箱：jYZC@hbaqit.COM

“与准则同行”

为主题的有奖征文活动评选结果

集团开展以“与准则同行”为主题的有奖征文活动评比结果已完成，依据征文通知的评比方法，经过打分筛选和微信投票方式，评比出获奖人员，评比人员名单如下：

一等奖 1 名，奖金 300 元

天津中玻 周立萍

二等奖 4 名，奖金 200 元

天津中玻 牛玉梅

朝阳中玻 赛丽娜

朝阳中玻 赵秀云

安全实业 史国谱

三等奖 5 名，奖金 100 元

安全实业 孙彬彬

集团 王 勇

天津中玻 常延军

朝阳中玻 王凌生

朝阳中玻 张兴勇

准则对规范公司和员工行为具有十分重要的意义，它是企业加强管理、完善内控制度的需要，是文化管理和制度建设的重要举措。因此要认真学习 and 落实《行为准则》，使准则内化于心、固化于制、外化于行，使其成为全体员工自觉行为的指南，以营造安全、和谐、有序的工作氛围，促进生产经营科学发展。

希望大家向他们学习，积极参与公司活动，抓住机会锻炼自己，挖掘自己的潜力，提升自己，在公司为我们提供的平台上展现自己优秀的一面。

（上接第一版）
升工作效率。

三、建立现代企业制度

公司依靠人情化、粗放式、经验式管理不可能做到持续发展。必须转变思维方式，建立现代企业制度，走制度转型升级之路，摆脱人治束缚，走制度化、标准化管理模式，把传统的经验变成数据，才能不受人为因素的制约，才能走好我们的下一步，为我们长远目标打基础，走出沼泽地。

四、实施品牌化战略

什么是品牌？我认为品牌是质量 + 创新 + 服务。品牌产品首先要有过硬的质量，低端劣质产品已经不能适应市场需要。再就是要不断创新，引领市场发展形势。服务是产品的延伸，我们不仅要保证一流的产品质量，还要给客户提供一流的优质服务。

变革图强路径

我们的方向已明，目标已定，规划已经制定。我们要把规划落到实处，把规划变成现实，要坚持以下变革路径：

一、实事求是，勇于担当

实事求是就是不走形式，不虚报、瞒报、谎报，要根据变革图强的不同处境，反映真实情况。虚报、瞒报、谎报只会影响变革的态势，影响全员积极性，影响全员的信心，会劳民伤财。

勇于担当就是对职责范围内的工作，要敢抓敢管，抓出成效，面对困难和难题，要知难而进、想办法解决，对于目标和任务，有措施去执行，有能力去完成。

二、要有战略眼光，抓全局，抓主要矛盾，明确工作方向

所谓战略眼光就是把握大局、服从和服务大局，心中时刻要以整个公司利益为重，要遵从整体大于个体的价值理念，多思考公司变革发展的大问题，少琢磨个人的小利益，抓住关键问题，明确工作目标和方向。

三、要有创新方式和方法

过去的规模扩张，粗放式、经验式的管理已经不能适应现代发展的要求，要运用信息化和科技的手段，寻找解决问题的新方法、新方式，促进工作开展，切实达到降低成本、提高效益的目的。

四、打造“三公”平台

打造公平、公正、公开的平台，引进人才、用好人才、留住人才，营造人人想干事、人人能干事、人人能干成事的正能量氛围。一个人能力再大也没有全体大，不能为了一个人而打击全体员工的积极性。任何时候都不能让歪风邪气压倒积极向上的正能量，要通过正能量的环境氛围影响人的思想，搞好“三公平台建设”。

五、全面实行绩效考核

全面实行绩效考核，所有人员的工作都要定性、量化，坚持结果导向。推进人力资源体系改革，建立起与之相适应的，能够激励企业员工积极性、主动性，提高企业经营效益的绩效考核机制，进而提升企业竞争力。

六、处理好当前和长远相互关系

当前保经营是为长远打基础，围绕着“防风险、降成本、增效益、打基础、补短板”五大任务开展工作。安全、环保、资金是风险，市场、创新、管理、人才是我们的短板。我们要汇众智、聚全力，共同把公司打造成科技化、智能化，具有核心竞争力的公司。要以满足市场需求为己任，通过创新研发增加产品功能，以优质服务赢得客户口碑，从而掌握市场主动权，最终建立自己的市场体系、创新体系、人才体系、运营模式、品牌战略。

各位员工，变革图强的大幕已经开启，变革图强不是一个人、一个部门的事，这是我们全体员工共同为之奋斗的事情，希望大家团结一心，众志成城，把心思用在工作上，用在创新上，用在变革图强的实际行动上。希望每一位员工都要统一思想，围绕核心竞争力，有效提高执行力，不等、不靠。集团各公司，各位管理者都要勇于担当、注重实效、积极进取、不负重托，紧跟集团步伐，携手并肩、同舟共济，共同打造更加美好的河北安全实业集团！

参加集团公司五年发展规划培训会有感

安全实业 淮雪强

二、关于我们面临的问题和解决思路
玻璃行业产能严重过剩是个不争的事实，也是公司发展无法绕开的问题。而我们的主业现在虽说在业界有一定的优势，但这种优势并不明显，而且相较于未来企业发展，我们在主业内暴露的更多的是劣势的方面，产品结构单一、企业创新力不足、产品研发更是无从说起，这些都是我们的问题。针对这一系列问题，规划内容都有涉及并做了较为详细的分析，为我们未来发展指明了战略方向，即“一体两翼”的发展思路，重点发展玻璃深加工和节能门窗产业，充分利用自身资源，立足企业长远发展。

三、关于品牌建设

企业发展需要有质量过硬的产品，优质产品是企业长久发展的坚实基础。规划指出，我们现在的品牌知名度和美誉度，以及市场对我们品牌的认知、认可度还远远不够，未来要着力打造“龙玻”、“中玻”和“望美”品牌，通过不断提升产品质量和加大品牌宣传力度，提高公司品牌影响力。今年，集团公司开始探索质量召回制度，并成立了客户服务中心，重点加强质量建设。为显示严把质量的决心，河北中玻更是将不合格产品集中销毁。在最近的中国国际门窗幕墙展上，我们的产品得到了更多客户的认可和肯定。这都是我们五年发展的良好开端。随着质量建设工作的深入，我们的系列品牌相信会更具有市场影响力。

四、关于现代化企业治理

一个优秀的企业必定有完善的制度和体制。针对这一点，规划中也提到了方法，即完善企业经营治理结构，建立现代企业制度，通过公司化经营把企业做大做强。按照企业发展规律，初创期靠的是亲戚朋友，之后是乡党，我们公司就完全符合这一规律。虽然这是特定时期的特殊产物，但不可否认其在公司发展过程中起到的巨大支撑作用。但是一家企业要想继续发

展壮大，就要与时俱进，不断探索适合的发展思路，依靠现代企业经营管理理念，改变完善企业经营治理结构。而这一点，今年公司也开始着力推行，从目前来看一部分人的利益可能会受到影响，但是对于企业未来的发展是利大于弊的。关于现代化企业制度我了解的不是很多，在此不多言，但是标准化、制度化、规范化管理这些绝对是现代企业建设的必由之路。针对于此，集团公司将 2016 年定为标准化建设年，重点推进标准化工作，而取得的成绩也是有目共睹的。在制度化建设方面，各项统一的规范相继出台，企业治理更加规范，随之带来的是更加公平公正的企业发展环境和人才竞争环境。

五、关于改革创新

企业发展的动力是改革和创新。针对公司创新工作后劲不足的问题，规划指出，将建设公平、公正的发展平台，着力进行人力资源改革，对现有用人机制进行改革完善，在全集团公司推行聘任制，所有管理岗位公开竞争上岗。在产品研发方面，与科研院所、大专院校开展合作，实现优势互补；建立集团研发中心，指导各公司开展创新研发工作。现在我们的变革图强工作尚处于初创阶段，可能开展过程中还会遇到许多问题，但有公司的强有力支持，相信问题都会迎刃而解。未来几年，通过开展内生动力建设，企业用人机制将完全打开并畅通，创新研发活力也将逐渐显现。华为企业文化倡导以奋斗者为荣，以价值创造为目标，通过我们企业的内生动力建设，公司各个岗位的价值创造者和奋斗者必将得到更加显著的体现，而由此为企业带来的将是源源不断的发展动力。

感谢公司这次关于集团发展规划的培训，相信有了《规划》的指导，我们的工作结果也会更上一层楼！

养生食谱

脾胃不好食谱

推荐

粳米粥：粳米

50 克，葡萄干

10 克，以适量

清水先煮粳米

至九成熟，加

入葡萄干，共

同炖煮至稀烂

即可。

香菇牛肉汤：

香菇 10 克泡

好，瘦牛肉 30

克先用粉面裹

好，汤沸后入

香菇，再拨进

牛肉片，同时

点入适量味精、

食盐、香油，

煮沸后即可。

炒牛肚土豆丝：

熟牛肚 50 克

切丝，土豆 80

克，切丝后以

清水淘洗掉表

面淀粉，油锅

热后加入少许

葱丝和碎蒜，

遂入肚丝土豆

丝爆炒，并点

入适量牛肉汤

和盐、味精，

土豆丝九成熟

即可。

扁豆馅包子：

鲜扁豆两份，

鸡肉一份，刺

碎后加盐、味

精、鲜姜汁和

花椒水拌匀作

馅，以小麦粉

起面作皮，捏

成包子后，置

笼中，旺火蒸

20 分钟。

由于脾胃在生

理上的相互联

系，因而在病

理上也是相互

影响的。所以

为了自身的健

康，一定要保

护好自己的脾

胃哦。

标准化在路上

集团 安晓燕



光阴似箭，2016 年已到尾声，2017 年的钟声也即将敲响，回顾一年来的标准化工作，我们的身边有多少的事都在悄悄地改变了。

我们公司推行标准化已有几年时间了，最初开始实行的“行为标准化”，员工大都不适应：原来走路想怎样走就怎样走，而现在却必须“两人成行，三人成列”；原来食堂吃饭，放着音乐、聊着天、打着电话，现在却是连话都不能说了……可是实行了一年半载后，我们下班回家的路上都下意识的排着队了；出去吃饭听到那嘈杂的声音会觉得心烦……

就在我们觉得标准化已经做好的时候，今年年初集团公司又提出继续做标准化！刚开始时，大家都不明白：“标准化不是已经做了，还要怎样做？”随着标准化的工作开展，我们慢慢才了解到：原来标准化可以做的还有很多，不只是行为标准化，还有工作标准化、制度标准化、服务标准化等等，我们的工作中缺少标准化的地方还太多太多。

而财务部门的标准化也在今年做了一部分，虽然还需要继续做，但我们已经深刻得感受到了标准化给我们的工作带来的各种好处。

在工作上，我们重新梳理了各个岗位的流程，使每个人都对自己的工作职责更加分

标准化工作的小缩影

安全实业

朱小楠



——会议室的矿泉水

还记得有一次开会，胡文斌顾问讲到标准化的时候，请大家做了个小游戏：每个人的面前都放有一瓶矿泉水，且摆放位置错落不齐。胡师傅提议，让大家把矿泉水放置在自己前面挨着会议桌的横线处，大家整齐划一地将其摆放好了位置，这时候，胡师傅便说出了这个小游戏的奥妙：看，这样的会议桌看起来多么整齐划一，就这样一个小小的动作，就是我们对标准化工作的态度，这样一个举措也是对我们会议桌面物品摆放标准化的一个体现。

以前打电话的时候，每个科室接电话用语不一，自打做起了标准化，就连电话用语都开始了规范，“你好，XX 部门”。这样一个简单的时候，也是我们标准化工作的具体体现。

——电话用语的规范



在我们企业文化办公室，每个人的键盘左侧都有一个五角星，这是什么意思呢？上班以后你就会发现了。每个人都将自己的手机放在了键盘左侧的五角星上，一是可以规范手机管理；二来做好了 6S，做好物品摆放的标准化。这也

安全之魄力

安全实业 周朔

2016 年已临近尾声，在这一年里，我们安全实业有着很多的改变，做为其中的一员，给我感触最深的几件事就是双休制度和标准化的运行以及现在正在进行的全岗竞聘大会。

首先说一下双休制度，放眼金沙河市再也找不到第二个可以双休的私人企业，即便是整个邢台市都寥寥无几，这足以看出安全的魄力。因为我们安全实业不单以让员工创造价值来实现企业盈利的目的，更是让安全人通过安全这个平台来实现个人价值，通过无数的个体价值来实现企业的整体价值，我们的企业核心价值观第一条便是“人的价值大于物的价值”，人的价值是无法用物品来衡量的。有了双休制度，我们员工可以抽出更多的时间去陪伴家人，在工作时更加安心，可以更好地提高工作效率。

公司开始实行标准化后，各个部门的各项工作都开始变得简单有效。比如每当有新员工入职时，老工会带新员工熟悉工作，但是没有具体的流程，只是需要做哪些工作时再去手把手的教此项工作，新员工需要花费很长的时间来融入工作岗位。但是有了标准化后，各项工作流程以文字形式表现出来，新员工上岗后可以通过这些标准化内容很快的掌握各项工作技能。

而在 2016 年中公司改变最大的便是所有管理岗位的全岗竞聘了，这项制度不单单是在邢台地区领先，在全国都是领先的政策。通过全岗竞聘，现在的管理人员会有危机意识，更好的提高其工作能力，而非管理人员更是会不断的提高自己的能力，不断充实自己让自己具备参加竞聘的能力。全公开、全透明的竞聘方式会充分调动所有人员的竞聘积极性，因为公司对于竞聘这件事情是很认真对待的，只要你能力达到了便很有可能竞选上管理岗位。即便今年没有竞聘上，但是全岗竞聘一年一次，通过今年的经验明年再次参加竞聘时会更加有优势。

想人所不敢想，做人所不敢做，才能成人所不能，我们安全一次又一次的走在了别人前面，相信在不久的将来，安全品牌会响彻祖国大地！

是一个小小的举措，却也是我们标准化工作的小缩影。

——键盘左侧的五角星



标准化工作没有完成时，永远在进行中，即便是一个小小的改进，只要做了，只要规范了，就会对标准化工作起到一定的促进作用，我们每个人在标准化的道路上前进一小步，标准化整体工作就会前进一大步，让我们在标准化这条道路上继续努力吧！