



平凡中的伟大，永不生锈的螺丝“丁”

■ 娄云飞 / 中玻（朝阳）

有一位员工，个子不高，却很结实，弯弯的嘴角始终挂着微笑，一双水灵的大眼睛，总能发现车间需要帮助的地方；动作敏捷，行动迅速，浑身散发出满满的正能量。他，就是成品车间的丁志斌。



一、工作积极，认真负责
在生产车间生产的过程中，工作节奏比较快，大家都处在忙碌的状态、处于满负荷的工作状态，特别是倒班吃饭的时候，他总会默默地帮助机械手挂包带、帮忙封架，默默地关心生产状态。在生产出现问题的时候，总会出现在需要的地方。有一次，在吃饭时间，接到电话说机器出现故障导致连板，他放下饭盆马上就往回赶，有人说不缺你一个人，车间有人呢。他却说能多干点就多干点吧！他就是这样一位默默付出的好员工。

二、主动学习，积极提高业务水平

公司班组会定期组织大家学习和应急演练，每次他都特别认真的

去学习，记住所讲的每一个重点、每一句话，有不懂的地方一定会问个明白，直到学会为止。到现在，他学会了天车以外的所有岗位，让

自己更有价值。

三、集体荣誉感强、积极发扬团队合作精神

在团队合作中，加强彼此的沟通是激发团队最强力量的主要途径，他经常说：只有加强沟通，才能补短板，发挥各自的最大效应。为此，在工作中他不光自己努力工作，同时也和同事之间相处的非常好。经常和同事互相沟通，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。性格外向开朗的他一直以来跟同事关系融洽，深得大家的信任。

一滴水滴入平静的湖面，亦可扩出圈圈涟漪。在成品车间这样平凡的岗位上，他用心去做好每一件事情，默默的奉献，用一件件力所能及的事感染着大家，他在平凡的工作之中，默默地去做那一颗小小的螺丝“丁”。

进行科学决策的清单

在生活中，你必定会遇到这样或那样的决策。那么，应该如何提高自己的决策水平？

1、决策是一个非常纠结的心理过程，是在几个利弊的选项中选择，这才是我们所说的科学决策。所以，完成一项领导布置的任务不叫决策，选一件性价比超高的商品也不叫决策。

2、科学决策必须遵从这四个步骤。第一，看清自己有哪些选项；第二，评估每个选项的优劣；第三，从选项中选择；第四，为未来的不确定性做准备。

3、为了避免做决策时有“先入为主”的影响，就要给自己“设立反对派”。当人心里有明显偏好的时候，就很容易听不进去反面的意见，这叫“确认偏误”。想打破“确认偏误”，就要找几个朋友扮演反对派的角色，想方设法给你提反对意见。如果你听了所有反对意见还想做这事，那你这个决定才有可能靠谱。

创新是兴企之本 创新是变革之源



（一）紧盯市场变化，积极开发新产品

集团技术研发中心在做好对现有技术和工艺水平进行技术研发和改造的同时，要紧盯市场变化，积极组织新产品开发，在继续保持建筑玻璃市场竞争力的基础上，不断调整现有产品结构，逐步解决产品过于单一的问题，逐步优化产品结构，增强抵御市场抗风险的能力。

（二）优化工艺、工作流程，积极推广“机器人”工程

在重复工段、危险岗位、繁重岗位，积极推行“机器人”，将物联网、大数据、模糊控制等新一代信息技术与生产流程紧密结合，实现生产过程、技术装备、安全环保、能源管理、物流供应、经营决策的重复系统智能优化，打造智能工厂。

四、建立创新机制，制定创新政策

要建立技术研发中心团队建设与人才培养机制，使人才引得进、留得住、用得顺；建立合理的分配机制，突出效率优先，兼顾公平的原则；建立技术研发中心管理机制，规范产品研发、技术改造的流程和职责；建立有别于其他岗位序列的薪酬和激励机制，极大地激发科研人员的工作积极性和创造性。

五、营造全员创新氛围、激发全员创新活力

通过走出去、请进来，开阔眼界，增长见识，转变观念，更新理念，进而在内部营造包容失败、鼓励创新、生动活泼、充满创新激情环境与氛围。在此基础上，进一步确立现代企业经营管理理念，包括依法合规、制度管控的理念，成本控制、精益求精的理念，市场竞争、服务客户的理念，风险优先、防范风险的理念，逐步实现经营模式由单一的经销商模式向经销商模式、加盟店模式、电商模式和海外建仓模式并重的方向转化，打破固有的经销商一家独大的经销商模式，直接面向市场，培育电商平台和专业物流配送体系，构建满足用户多样化、个性化需求的营销服务网络。

建立健全科学有效的集团管控模式，科学界定集团与成员公司的职责和责任，明确集团和成员公司工作方式与方法，最终形成职责清晰、运转高效、各司其责、各负其责、既能很好地体现集团的集中有效管控又能充分调动和激发各成员公司经营积极性的机制和氛围，为建设百年企业奠定制度和机制基础。

对企业来说，创新既是机遇，也是挑战。我们应该在国家政策的引导下，从集团的实际出发，进行大胆创新，把握创新的主动权，把握市场机会和技术机会，做出适合本集团的创新决策，不断提高创新水平，真正成为技术创新的主体，从而走上一条适合我们集团自身发展的创新之路，使我们始终保持旺盛的生机，为集团的图强变革打下坚实的基础。

乃至全国的领先地位。

为使创新工作达到集团的预期效果，集团全体人员必须树立创新兴企的意识、激发创新兴企的活力、增强创新兴企的动力，集团在发展规划中明确了创新兴企的方向和任务，内容如下：

一、组建技术研发中心，全面协调技术创新工作

在集团成立了技术研发中心，全面负责集团和各公司的技术研发和技术创新工作。技术研发中心的目的是：立足企业在产品质量、能耗、产能和技术等薄弱环节开展有针对性的工作，通过挖潜改造以降低生产运行成本、提高劳动生产率；研究市场需求和新技术发展方向，积极开发新技术和新产品。技术研发中心的主要职责是：负责企业的技术研究、新产品开发和对企业产品生产的薄弱环节实行技术改造，规范工艺流程、制定技术标准、抓好技术管理、实施技术监督与协调。

二、建立“产学研”合作模式，探索联合创新之路

建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系是本企业创新工作的突破口。该合作模式有利于企校优势的整合互补；有利于提高科研投入的有效产出率。通过产学研合作集成有效资源，提升公司的创新能力和技术水平，提升员工的理论知识和技能水平，提升公司生产经营能力。产学研合作就是要与学院合作共建技术研发中心、共组技术研发团队、共投技术研发资源、共享技术研发成果。并与其他科研单位的联系、交流、联合，促进技术研发事业的发展。

三、明确产品开发方向，以新产品引领市场发展

众所周知，创新革新是企业发展的根源、内动力、竞争力，激发着、维持着企业长久发展及生存。当前，行业同质化竞争日趋激烈，产品需求由“短缺时代”转化为“过剩时代”，客户对产品市场需求逐渐向个性化、品牌化、服务化方面进行转变。因此，企业的生存和发展显得尤为艰难，创新革新工作是提升企业竞争力的重要措施，是改变传统思想、改进工作模式、提高工作效率的重要机制。

这是一个“不创新则死掉”的时代，近几年不断倒下的全球名企一遍遍验证着这一道理。中国这个世界的工厂，要转型成为经济强国，创新是最核心的问题。企业的创新，不仅仅是推出一两款新产品，关键是管理思维的全面转型，是持续地跳出“舒适圈”。

中国企业如何转型升级，核心就是创新。虽然大多数企业认同创新是企业发展的核心竞争力之一，然而令大家困惑的是：创新的投入产出比在很多企业都低得惊人，大家并不清楚如何有效地进行创新。企业持续发展有三个发动机，即市场驱动、创新驱动和领导力驱动。我们已经进入这样一个时代，无论你是否情愿，你一直被创新的大潮推动着前进。

创新是企业生存和发展的根本。通过创新革新，推动企业自身发展，在优胜劣汰的市场竞争中立于不败之地，快速由“大鱼吃小鱼”向“快鱼吃慢鱼”的思想进行转变。为加速实现集团发展规划的创新兴企战略，通过不断的技术创新、管理创新、科技创新、改造创新，使创新革新成为企业生存和发展的内在动力，成为企业图强变革的核心竞争力。

为深入开展创新工作，秉承“创新促发展、创新求生产”的指导思想，建立创新的体制机制、创新的氛围和文化，通过创新奠定集团在华北

变革从你我开始

■ 张志桐 / 天津中玻

正所谓物竞天择、优胜劣汰、适者生存。我们既然无法去改变这个社会的发展趋势，那么我们就必须去改变自己。安全集团的发展史就是不断与时俱进地革新自我、完善自我、提升自我的变革图强的过程。现在公司正处在转型升级的重要时刻，我们更应该发扬公司的优良传统，将安全集团的企业文化更好的延续下去。这就需要每一个人能够从思想上开始转变，我们不但要做历史的见证者，还要做历史的创造者！

6月30日，天津中玻成功生产出2.5mm厚度的玻璃，并且仅事隔3日，在7月3日天津中玻再次做出重大突破，成功生产出

2.0mm厚度的玻璃，填补了公司产品的空白，使我们的核心竞争力得到了极大的提升，让我们的变革图强向前迈进了一大步！正所谓狭路相逢勇者胜，在变革之路上我们要敢于创新，敢于挑战。

最近公司在开展“批评与自我批评”活动，就是要让我们大家认识到自己的不足之处，然后一起改正，不断的提升自我，完善自我。与公司一起，真正的融入到公司的变革之路中来，公司的变革不是靠某个人或者某些人，而是需要我们所有的人拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，最终让公司在这个竞争激烈的环境中中脱颖而出，实现我们安全集团的追求！

认清自我

■ 王少强 / 河北中玻



在这个世界上有些人事业有成，有些人却坎坷一生，为什么有如此大的差异？原因在于那些昏昏度日的人没有真正认识自己，努力实现自己的目标。人生最大的悲剧就是没有认清自我。

每个人的成功不是偶然的，而认清自我也是成功的一个重要因素。

那么怎样才能认识自我呢？首先我们要相信自己，相信自己的能力，做到自信不自卑。在生活中我们经常被贴上好与不好的标签，不要因为被贴上好的标签而沾沾自喜，也不要因为被贴上不好的标签而自暴自弃。

生活工作中我们且不可盲目跟从，没有人生下来就是王者。因此，一颗普通的螺丝钉就该找到属于自

己的位子，这样才能使得机器更快更好的运转，基于现实。所以，看清自己后也要找到自己的闪光点，学会扬长避短，发挥自己的长处，为公司贡献一份力量。

正如“飞人”刘翔那样，原本专攻跳高的他看清自己后发现更适合跨栏，从而改变努力的方向，最后取得成功。如今，世界第一的他想必应庆幸看清自己的长处，摆正自己的位置，才会在世界上创造一次又一次的奇迹。

我们要认清自我，相信自己是有力量的，只要我们敢于拼搏，就一定成功；只要我们肯努力，肯奋斗，那些不好的标签才会被撕下。不好高骛远，着眼于现实，摆正心态，看清自己，才能让自身价值发挥的淋漓尽致！





论“实事求是”的重要性

■ 马力杨 / 集团

实事求是是指从实际对象出发，探求事物的内部联系及其发展的规律性，认识事物的本质。这既是一种工作思路，也是一种做人的态度。它告诉我们做任何事情都要根据实际情况，不能违背事物发展的规律，否则会走很多弯路，甚至错路。

前两天，在七楼会议室听了董事长的讲话，其中提到最多的就是“实事求是”四个字。他始终要求与会者们要根据本部门的实际情况开展工作，要扎根于生产，一切都要以提高产质量为最终目标，要认真研读集团基本法的内涵精神，并把这种文化准确的传递给一线员工。禁止做表面工程，要在集团基本法的坚强领导下明确下一步的工作方向。董事长强调一切问题的根源都是人的思想出现了问题，要求与会者们要认清目前的实际情况，正视目前存在的问题，实事求是的看待并解决问题。我们只有紧紧的抓住“实事求是”的处事方法，才能在激烈的竞争中生存下来，才能化解来自各方面的压力。董事长的讲话无疑是成功的，他发自肺腑的声音震撼着每一位与会者的心灵，我相信在董事长的带领下我们的集团公司一定能够改革转型成功。

在改革发展的过程中会出现各种各样问题，这并不可怕，关键在于我们如何诊断问题的根源并解决问题，从而使其成为我们走向成功的重要阶梯。做事情需要实事求是，做人又何尝不是呢？每个人都有自己的价值观、人生观，不同的价值观、人生观预示着不同的人生轨迹，只有实事求是的做人才能脚踏实地生活，才能让自己的人生更加有意义！



创新



集团于2017年4月18日对第一批创新项目进行了奖励，现与各位同事共同学习一下创新的经验和方法。
项目名称：安全实业浮法四线成功生产3mm规格产品
申报单位：沙河市安全实业有限公司生产二部
申报部门：生产二部
经验分享：2016年12月29日，安全实业浮法四线第一次生产3mm，平均厚度为2.8146mm，平均板边32.2cm，与规定厚度相差0.064mm，未能达到3mm标准厚度。其后通过该部门QC攻

关小组不断研讨，决定采用升高滩平区温度，优化拉边机参数等措施解决上述问题。流道温度由红外线实测1093℃升至1103℃，逐渐将高温区0#水包抽出，拉边机中的后4对角度由原先的+7°全部调整为+9°，提高拉边机速度各20m/h。2017年2月5日，安全实业浮法四线3mm生产取得达标成功。

创新节能成果：通过采取上述一系列措施，厚度由原来的2.8146mm调整至2.7763mm，最终达到3mm的标准厚度，并且板边由原来的32.3cm调整至

30.05cm，主传动速度由原来的858m/h提高至876m/h，大幅提高了产量和效率。标志着我公司成功生产出3mm产品，填补了公司的产品空白。

集团对创新项目申报部门奖励金额为20000元。希望我们每一位员工、每一个团队都立足岗位，发挥自己的聪明才智、积极开拓思路，在工作中敢于创新、大胆创新，珍惜企业给我们创造的机会平台，在实现自己价值的同时，助力于集团的创新兴企之路。

成功绝非偶然

■ 李忠祥 / 中玻(朝阳)

2017年7月20日，本是一个再普通不过的日子，但对中玻(朝阳)来说却有着不一样的意义，因为我们生产出了3.0mm的玻璃，这对我们来说是一个极大的鼓舞，不仅是在技术上更是在精神上。我想和大家分享一下这背后的故事。



一、准备。为了生产3.0mm的玻璃，我们提前进行了吹槽工作。这也是我第一次经历吹槽工作，在领导与师傅们的带领下按照预期进行，打开边封、进行吹扫、安装边封，如此做着重复的工作，我们需要斗争的不仅是炎热的环境、超负荷的工作强度，更主要的是自己的意志。虽然中间出现了一些小的插曲，但是我们还是顺利的完成了工作。这时的我们是真正的团结一心，不分彼此。这时我们不再分什么甲乙

丙，我们只是锡退。一个集体只要心齐，即使一个小集体也能爆发出无限的潜力。反之，心不齐，一个诸大的团队也如同羊群一样涣散不堪。

二、过程。改板当天，无论是上不上班的沙河师傅都来到现场，他们没有抱着一副事不关己高高挂起的心态，他们把这当成自己的家事一样的负责任。在大家共同努力下改板成功了，虽说大家并没有跳的多么高，但心里却乐开了花，相信每个人心里会油然而生一种莫名的自豪感。这为以后的创新铺平了道路。

三、守护。你觉得生产出3.0mm的玻璃就完事了吗？显然不是，后续的工作是非常重要的，流量的波动稍有闪失就会酿成严重的事故，这对锡槽人员是一种极大的考验，大家都紧绷着心里的那根弦，抱着时刻战斗的心态去对待这场“战役”，“建立王朝不易，守护江山更难啊！”此刻又有多少人下了班还要担心着是否会出现一些状况，随时等待着那个他们不想接到的电话铃声。这期间的艰辛又怎是语言能描绘的呢。

这次创新的成功你觉得是一次偶然吗？不，不是。它是经过多少人夜以继日的努力与拼搏得来的，不光锡槽人员还有熔化、维修、电仪，每个都是为之付出汗水的，还有领导周密的计划。所以说这次的成功真的来之不易。它不是一种偶然，而是一种必然。

进行科学决策的清单

4、避免纠结的办法，是在决策的时候把自己想象成旁观者。你可以问自己三个问题：10分钟之后你会如何看待你此刻的决定？10个月之后和10年之后你会作何感想？这个“10/10/10法则”能帮助你克服短期情绪。

5、做决策时要记住一点：你并不特殊。有个概念叫“基础比率”，意思是以前做过这件事的人的平均水平。根据“基础比率”，如果以往大多数人都失败了，那你大概率也会失败。别以为自己更了不起，别人在做这件事之前也曾以为自己了不起。所以，除非你是真的特殊，真有他人看不到的洞察，否则就不要轻易忽略前人的经验。

6、价值观是决策中的终极判官。任何分析都有限，到头来你可能还是面临两难选择。这时候，只能看价值观。所谓的价值观就是你的优先级，就是你认为什么重要，什么不重要。很多人做着做着就忘了优先级，所以人们才总是提醒自己要“不忘初心”。



甘地为什么要扔掉另一只鞋 —— 沉没成本

学而 不厌

本期为各位同事推荐的知识点是——沉没成本。

一次，印度的“圣雄”甘地乘坐火车出行，当他刚刚踏上车门时，火车正好启动，他的一只鞋子不慎掉到了车门外。就在这时，甘地麻利地脱下了另一只鞋子，朝第一只鞋子方向扔去。有人奇怪地问他为什么这么做。甘地回答说：“如果一个穷人正好从铁路旁经过，他就可以拾到一双鞋，这或许对他是个收获”。甘地的一只鞋子对于他而言如同泼出去的水，但他以博大的胸襟坦然面对自己的“失”。在经济学中，沉没成本是指已经付出且不可收回的成本。无疑，甘地的一只鞋子已经成为沉没成本。

有时候，沉没成本只是价格的一部分。例如，你买了一辆自行车，然后骑了几天后又以低价在二手市场卖出。此时原价和你的卖出价中间的差价就是沉没成本。在这种情况下，沉没成本随时间而改变，那辆自行车骑的时间越长，一般来说你的卖出价会越低。经济学家



认为，如果你是理性的，那就不该在作决策时考虑沉没成本。比如，你预订了一张电影票，已经付了票款而且不能退票。但是当你看了电影一半之后觉得很不好看，此时付的钱已经不能收回，电影票的价钱就是沉没成本。这时会有两种结果：一是，付钱后发觉电影不好看，忍辱看完；二是，付钱后发觉电影不好看，退场去做别的事情。在两种情况下，你都已经付钱，所以应该不再考虑钱的事。当前要做的决定不是后悔买票了，而是决定是否继续看这部电影。因为票已经买了，后悔也于事无补，所以应该以看免费电影的心态来决定是否

再看下去。作为一个理性经济人，选择把电影看完就意味着要继续受罪，而选择退场无疑更为明智的做法。

不计沉没成本也反映了一种向前看的心态。对于整个人生历程来说，人们以前走的弯路、做的错事、受的挫折，何尝不是一种沉没成本。过去的就让它过去，总想着那些已经无法改变的事情只能是自我折磨。过去所说的话、所做的事均代表着昨天，无论对错，无论你怎么后悔都已经无法更改，这与沉没成本的道理是一样的。从今天来看，这些成本是昨天的沉没成本。人应该承认现实，勇敢地承认自己过去言行的对与错，把已经无法改变的“错”视为昨天经营人生的坏账损失、今天经营人生的沉没成本。

生产经营中的沉没成本一般说来，资产的流动性、通用性、兼容性越强，其沉没的部分就越少。资产的沉没性也具有时间性，会随着时间的推移而不断转化。以具有一定通用性的固定资产为例，在尚未使用或折旧期限之后弃用，可能只有很少一部分会成为沉没成本，而中途弃用沉没的程度则会较高。

在我们的生活和工作中，我们要知道我们有什么、要什么、能放弃什么，我们要有一个阳光健康的心态和清晰的思路，走好我们的每一步。

以奋斗者为本 争当奋斗者

■ 周翔 / 沙河安全

我是沙河市安全实业有限公司的企业文化专员，因为工作的需要我会经常到车间里寻找新闻素材，在这个过程中，我见到过许许多多的奋斗者们，下面就让我讲一讲他们的故事。

时光荏苒、岁月如梭，不知不觉我在安全已经工作快一年了。记得我第一次去车间进行采访时采访对象便是保窑工人们，而这也是对我震撼最深的一次采访经历。

记得当时是因为生产二部的空气蓄热室使用时间较长，所以产生的飞料堆积堵塞，从而导致生产二部窑底下的空气蓄热室流通受阻，其中管道堵塞程度甚至长达一米左右，而空气上不去会直接影响到生产线火焰的温度，最终会影响到生产质量和生产产量。而要想解决这个问题则必须要打通堵塞部分，这一工作毫无疑问落在了保窑工人身上。

空气蓄热室内温度一般高达400多度，保窑工人在进入空气蓄热室进行疏通工作前必须穿上一套非常厚重的防火衣进行保护。在疏通管道时，首先要使用风镐打破堵塞部分，然后



一点一点慢慢疏通，由于空气蓄热室内空间较为狭小而且温度非常高，所以每次进行疏通工作时只能进去一名保窑工人，并且两三分钟就要出来更换人员，以防因长时间待在里面出现危险。保窑工人每次从蓄热室内出来脱掉厚重的防火衣时，无一不是浑身湿透，但大家顾不上擦拭脸上的汗水，就赶紧跟下一拨要进去的人交代好里面的情况，稍作休息，准备下次战斗。面对如此恶劣的环境，大家不抱怨，不退缩，

为了做好工作，团结一致，拼搏奋斗。

因为空气蓄热室堵塞程度严重，所以这项工作将持续好几天。但是即使面前高温难耐，即使面前困难重重，生产二部的保窑工人们为了保证公司的正常生产，不影响生产质量以及产量，依旧不畏困难、迎难而上！在大家稍事休息的时候，我便走上前问他们，大家辛苦吗？当时他们的回答到现在还让我为之动容，“有啥辛苦的？这就是咱们的工作啊！”“好好干，争取早点干完不影响到产玻璃。”“热是热了点，多喝水继续干！”……没有一句华丽的辞藻，但每一句朴实的话语中都闪耀着奋斗者的光辉，让人为之动容。

随着我的工作不断的增长，在公司内我不断看到了更多奋斗者们的故事。基本法中写道，公司把创造价值作为企业奋斗的目标，作为衡量员工贡献的基本标准，会为奋斗者提供发展平台，使奋斗者得到合理回报，所以我们也应不断努力为之奋斗，以奋斗者为本，人人争当奋斗者，让“以奋斗者为荣”成为风尚。同时，只有我们全体员工共同勤奋努力和持续艰苦奋斗，才能不断清除影响我们内部保持活力和创新机制的东西，我们才能在日益激烈的市场竞争中存活下来。