



标准化牵系你我他

标准化建设与制度执行力、领导工作作风、“6s”管理活动、员工行为规范相结合

## 做好“结合文章”推进标准化建设

中玻(朝阳) 姜云飞

目前,集团正在大力推行标准化建设,以标准化建设为契机,全面提升企业管理水平。为了使公司得到长期的发展,推进标准化建设工作要做好“结合文章”。

一是标准化建设要与制度执行力相结合

企业规章制度如果缺乏执行力,就得不到有效的落实,制度就失去了监督、约束和激励作用。标准化建设能否取得实质成效,制度落实是关键。因此,企业员工要提高对标准化重要性的认识和理解,不断提高制度执行力。首先,要加大宣传教育力度,在思想上改变员工的认识,以人为本制定规章制度,使得规章制度得到认同并自觉遵守。其次,领导干部要以身作则,带头学习好、贯彻好、执行好各项规章制度与文件要领,做制度执行的表率。第三,要加强制度执行能力。做到有令必行、人人平等,公平公正,既要突出制度的严肃性,更要完善考核制度,激励与约束员工行为,养成良好的执行习惯,为推进标准化建设工作创造良好的基础。

二是标准化建设要与领导工作作风相结合

标准化建设的制定与推行,人是最关键要素,要根据企业实际,与企业文化建设相辅相成,做好员工的思想工作,积极引导员工愿与企业发展的目标保持一致。因此,要着力加强领导干部作风建设,加强大局意识、责任意识和服务意识,用负责的态度去关心员工的成长,积极解决员工合理诉求,竭力为员工解决实际问题和困难,为员工创造良好的工作和生活条件。凡是涉及到员工切身利益的各项规章制度要广泛征求员工意见建议,确保员工的知情权、建议权、监督权和意见保留权。做到“公开、公平、公正、”的同时,更要注重人性化与合理性,要听取一线员工的心声并及时反馈,这样才能形成团结协作、和谐进步的氛围,增强员工的认同感和归属感,激发全体员工的工作热情,才能营造员工自觉遵守和维护制度执行力的良好氛围,从而有效推进标准化建设。

三是标准化建设要与“6S”管理活动相结合

“6S”,作为企业现场管理的一种手段,通过实施对现场和人进行整理、整顿、清洁、清扫、安全、素养,使生产现场更加规范有序,员工自我约束能力和素养得到全面提升,各项规章制度更加完善,安全生产更加严格规范,产品质量得到稳步提升,工作质量和工作效率得到很大提高。员工综合素质的提高,有效提升了制度的执行力度,由此可见,6S管理可以从一种现场管理手段转变成一种管理思想和文化理念,与公司的标准化开展不谋而合,相辅相成,引领员工以良好的精神状态和工作态度做好各项工作,实现全员掌握标准化工作方法和要求,为推进标准化建设做好保障。

四是标准化建设要与员工行为规范相结合

标准化推行的效果,人是最关键。推进《公司和员工行为准则》的一般员工行为准则,是提高员工队伍素质的有效途径。结合企业实际,对工作态度、仪容仪表、言谈举止、接待来访、电话礼仪、岗位规范、会议规范等作出具体明确要求。倡导职工遵守爱岗敬业、勤勉尽职、遵章守纪、保密义务、客户关系、同事关系、日常工作和职业形象的行为准则,树立企业新形象。增强了员工责任感和行业的核心竞争力,提高员工道德修养和文化素养,使企业文化在全员心中落地生根。通过教育学习,组织培训,推进员工行为标准化融入到标准化建设中,为推进标准化建设营造良好的工作氛围,达到标准化建设工作按程序、标准和流程执行,从而提高员工职业化水平和全面提升员工综合素质。

标准化建设的开展,不是制度的生搬硬套,也不是规章文字的死记硬背,而是从员工内心自发的遵守和执行,是企业领导根据企业发展规划制定出来的长效机制,这不仅仅需要监督部门的努力,更需要管理者、员工集体参与和支持。只有这样坚定不移的推行标准化建设,才能使企业长期可持续发展。

### 克服拖延症的清单

- 1、一个基本事实:其实并没有一种叫做“拖延症”的病,对于大多数人来说,你、就是:懒。
- 2、改变自己的目标管理方式,不要制定一个时间跨度很长的庞大目标。而是要把每个目标在确立之初就进行分解,最好是分解成若干个一天内就可以完成的任务组合。然后,严格执行。一定要在当日之内完成任务,不能出现跨天的执行过程。周期越短,越容易一鼓作气。
- 3、如不要制定过于严格的时间表。当时间表被精确到以半个小时为单位时,任何一次发呆、闲聊或者堵车都有可能致导致某个任务的执行被彻底打乱,这就给了自己自暴自弃的借口。

## 建设优秀企业文化 提升企业软实力

### ——统一思想、全员参与,共同践行企业文化

2017年9月19日,是安全实业17周岁的生日,安全大学迎来了第五期学员——集团及各公司通讯员的到来。在开班仪式上,董事长给学员们作了精彩而深刻的讲话。聆听了董事长的讲话后,相信每个通讯员都会更加深刻的认识到自己作为一名通讯员的重要性,也会更加深刻的体会到作为一名优秀通讯员所担负的使命。通过通讯员的宣传和引导,可以让每一名员工真正理解公司的各项制度、政策的内涵,也可以有效监督、督促公司各项政策制度是否落实到位,还可以让全体员工深入理解企业文化的重要作用,进而激发全集团艰苦奋斗、勇于创新的热情,营造鼓励先进、鞭策落后的正能量工作氛围,最终实现员工个人进步与企业变革图强的高度统一。



品还是管理,都需要变革转型,但在变革中最关键的因素不是产品和管理,而是人的思想理念的转变。有什么样思想就会做出什么样的行动,而行动又直接影响着结果,要想把人的思想理念统一到方向,就需要我们的宣传教育。

#### 二、通讯员工作的重要性

这是我第二次参加安全大学的开班仪式,我觉得这次的通讯员培训很及时也很重要。集团在进行变革图强,各个方面都需要调整,也许是对某一个管理者、某一个部门或某一个工段进行调整,调整的目的旨在更能适应现在社会、市场的需要。在调整的期间人的思想就会混乱,就会有许多的困惑和纠结。怎样去解决这些困惑和纠结,最好的办法就是宣传教育。希望大家不仅仅把通讯员当成简单的通讯工作,而是要上升到宣传教育的高度,及时的进行新闻报导,真实的反映公司现状,勇敢的揭露各项问题,真正做到公开透明,实事求是,切忌弄虚作假,为了报道而报道。

#### 三、统一我们的思想高度,更好的做好宣传教育工作

一个企业、一个民族、一个国家,最重要的实力表现就是影响力,有影响力才能成功,只有把大家都引导到一个方向、一个道路上来,统一思想、统一目标,心往一处想、劲往一处使,我们的工作才能更有价值,公司也才能更好的发展。

你们是通讯员,但也不仅仅是通讯员,你们是影响别人思想的人,你们是宣传教育的人员,你们的思想直接影响着各公司各部门的

员工。如何做好宣传教育的工作,如何引导身边的员工朝着正确的方向走,实现他们在各自岗位上的价值进而实现他们的职业生涯规划,需要在座的通讯员们不断的学习和努力。希望大家都能够成为思想家、评论家和心理学家,利用本次在安全大学的培训提高自己,为以后回到岗位上怎样结合实际做好宣传教育工作打下基础,未来公司要让全体员工把做一名通讯员引以为荣。

#### 董事长讲话就是我们通讯员以后工作的行动指南:

通讯员是企业文化重要的宣传者,要提高自己的思想高度,正确的引导员工了解、认同并自觉遵守我们公司每个阶段的变革和任务,集团公司每个阶段的发展规划,从思想理念上改变,认同我们集团的发展、我们的企业文化。

一个企业的觉醒,首先是文化上的觉醒;一个团队的力量,很大程度上取决于文化的自觉。在当今时代,文化越来越成为企业凝聚力和创造力的重要源泉,越来越成为企业综合实力竞争的重要因素,越来越成为企业稳定发展的重要支撑。在集团变革图强的关键时期,企业文化更具有举足轻重的意义。

与时俱进,是安全实业集团文化固有的特质。变革图强的伟大使命给了安全实业集团文化厚积薄发的又一重要历史契机。企业文化是一个企业的精神动力,引导企业的发展,企业文化生生不息的延续是企业持续发展的保障因素。

我们在变革的途中会遇到一些问题,但这些都是暂时的,都是可以解决的。关键还是我们思想的统一,观念上的改变和突破,我们要勇于改变、敢于探索,要在创新中发展、在探索中总结。“一切妨碍变革的思想观念都要坚决冲破,一切束缚变革的做法和规定都要坚决改变,一切影响变革的体制弊端都要坚决破除。”

只有统一的企业文化,统一的思想理念,才能凝心聚力形成整体协调可持续发展的合力。因为文化的伟力,在于它是企业长期发展过程中形成的、被全体员工认可的价值观念、道德规范和行为准则,是深入到企业每一个成员心灵的旗帜。《基本法》的制定有助于统一全体员工的思想,规范广大员工的行为,指导大家的工作。让我们在各自的岗位工作中认真落实基本法,践行企业文化,不断增值我们的无形资产,在建设成为最优秀的玻璃生产、深加工和门窗制造企业的目标下,共创新的辉煌!

## 向阳

化共向应遵初  
宜建阳知章心  
为中花应守  
蝶玻开会纪念  
振困花应共砥  
翅变向关准砺  
飞强阳注则行  
。。。。。

王连成

天津中玻

王连成

## 不忘初心 共赢未来

沙河安全 李亚飞

在收获着丰硕成果的日子里,我们迎来了公司建厂十七周年的喜悦!让我们一起祝——安全实业,生日快乐!

安全实业有限公司始建于2000年,至今已经走过了17个年头。十七年,在历史的长河中或许只是一朵小小的浪花,而对于我们安全实业来说,这十七年承载了太多太多,是三言两语所不能述说的。

这十七年是多么艰辛和曲折的十七年,能在竞争如此激烈的市场中站稳脚跟,能成为玻璃行业的领头企业,是和这十七年里全厂上下的齐心协力、奋力拼搏分不开的。这十七年,是团结奋斗的十七年,是励精图治的十七年,是开拓创新的十七年,是用汗水灌溉的十七年……正是这十七年的积聚,才成就了安全实业今天的生机和活力。

我是咱们安全实业的一名新员工,我很荣幸地成为了安全实业大家庭中的一员。我希望能够通过安全实业这个大平台来展现自我,实

现自我价值。正如公司的价值观:人的价值大于物的价值。我也希望能和我的同事们共同为公司创造更多的财富,来实现整体价值。

我喜欢这里,喜欢这里紧张而有序的工作,喜欢这支积极向上的团队,喜欢这里……因为这里有我认同的企业精神——“诚信务实、爱岗敬业、开放包容、变革图强、创新提升”。还有公司注重人才的培养,成立“安全大学”,培养未来的高端人才,使我们成为更加优秀的人。同样她生机勃勃、激情四溢,感染着我们每一位员工充满激情和活力,激励着我们奋发向上。

公司实行标准化管理,提升了公司的整体形象和竞争力,使工作更加规范化、科学化、程序化,极大地服务了我们的每一位员工和管理者。在实现社会价值方面,公司建立了幸福基金、忠孝基金、升学基金等员工关怀机制,让每一位员工在公司感受到家的温暖,真正的让员工使工作、家庭两不误。同时

通过捐资助教,积极参与其它社会公益慈善事业等形式,自觉履行社会责任,播撒企业爱心。

十七年来,如果说前十年我们要为生存而奋斗,后七年我们在为进步而喜悦,那么今天,我们就正在扬起风帆向着新的彼岸起航!今天的安全员更加成熟,更加睿智,更加清醒,更加坚毅。十七年的市场打拼为我们积累了丰富的经验,我们不再是当年蹒跚学步的小孩,每走一步都需要小心翼翼。

如今,我们企业意气风发,拥有无限的青春活力和激情。先进的技术水平,充足的资源配置,现代的管理思想,崭新的营销策略,唯一不变的是安全员勇于挑战、拼搏进取的精神。我们深信,只要按照目标一步步的走下去,挥洒汗水,奉献青春,终会迎来更加美好的明天。

让我们紧跟时代的步伐,积极探索、努力拼搏、风雨同行、不忘初心、共赢未来。

# 创 新

为鼓励集团全体员工的创新热情，有效推动创新工作的开展，更新观念，促进创新，提高效益，降低成本，集团现对第二批集团级的创新项目进行表彰及奖励：

项目一：成功生产 2.5mm 玻璃

申报单位：天津中玻北方新材料有限责任公司

申报单位：生产部

项目简介：集团在薄玻璃领域可以说是一项空白，天津中玻公司为响应集团差异化经营，尝试生产 2.5mm 超薄玻璃（最薄 2.3mm），对于一线来说以 665 吨的拉引量、国内最宽的锡槽生产最宽 4.88m 薄玻璃，是一项巨大挑战。首先要解决的是锡槽横向温差问题、玻璃的成型问题、退火玻璃板翘曲问题等等，通过对锡

槽边部保温，锡槽设备保温，退火窑两侧保温，制作并使用异形挡旗，异形水包及工艺参数的调整，来解决生产 2.5mm 玻璃中的相关工艺难题。

成果描述：本轮从 3.0mm—2.7mm—2.5mm 逐步的往下生产，6 月 27 日开始改 4880\*2.5mm 玻璃，已经试生产成功。本轮天津中玻一线生产 4880\*2.5mm 玻璃圆满成功，生产人员从中总结了大量的数据和生产经验，同时将相关创新已经推广到其他兄弟公司，为集团公司填补了不能生产超薄玻璃的空白，提高集团的差异化经营和龙玻品牌的市场竞争力，打下了坚实的基础。

奖励措施：该项目奖励金额为 30000 元，用于表彰参与奋战的优秀团队和个人。

天津中玻之所以能够取得成功，在于公司领导和管理者一班人具有强烈的使命意识、创新意识和担当意识，在于生产一线的主要管理者具有科学管理、敢为人先、群策群力的管理思维和能力，在于全体参与者具有积极进取、密切配合、协同作战、共同奋斗的团队精神。各公司要向天津中玻公司看齐和学习，要敢于创新、敢于突破现状，要善于发挥团队的力量，要只争朝夕、积极进取、团结奋进，在各项工作中不断取得进步。

望集团的每一位员工、每一个团队都立足岗位，发挥自己的聪明才智，通过开展创新活动，在工作中不断大胆创新、实践创新、体现创新，共同奔向集团创新兴企之路。

# 解放思想 拥抱信息化

集团 李永飞

人类社会经过了三次工业革命，包括蒸汽技术革命，电力技术革命和信息技术革命。而目前正在经历的第四次工业革命，也称为科技革命，是以互联网产业化、工业智能化、工业一体化为代表的全新技术革命，这次革命大潮席卷全球，几乎对所有产业都产生了颠覆性影响。

安全实业集团高层领导高瞻远瞩，顺应历史潮流趋势，提出了以智能化、信息化为目标的远景规划。

但是很多人对信息化的概念还很模糊，以为遥不可及、深不可测。其实，当你每天用手机、平板等智能设备上网聊天拍照发朋友圈的时候，当你买个煎饼果子都可以用微信支付的时候，不可否认的是，你已经在享受信息化带来的方便快捷了，只是我们置身其中尚不自知罢了。

信息化的定义是以现代通信、网络、数据库技术为基础，对所研究对象各要素汇总至数据库，供特定人群生活、工作、学习、辅助决策和人类息息相关的各种行为相结合的一种技术，使用这样的技术后，可以极大的提高各种行为的效率，为推动人类社会进步提供极大的技术支持。说的简单明了点，信息化就是一种管理手段，信息化工作就是管理信息化。

信息化工作是一项任重而道远的工作，有



共同克服困难的，等到我们学会把信息化融入到工作中后，就会极大程度上提高我们的工作效率。

思想问题是一个大问题，企业很多好的政策无法推行，很大一部分原因在于一些人抱残守缺、固步自封，没有开放包容的心态，对于信息化的推进工作漠不关心、形式主义。造成信息化工作阻力重重、止步不前。在科技革命时代，我们需要对复合型人才提出另一个要求：摆正学习态度，掌握学习方法，争做学习型人才。学习型人才思想开放，具有多元的价值观，做事效率至上；他们满怀对新鲜事物的好奇，勇于探索，更容易接受新鲜事物；他们面对挑战时充满喜悦，每一次挑战都会产生大幅度的提升。

来吧，让我们一起解放思想，拥抱信息化，共同迎接新时代的到来！

## 克服拖延症的清单

4、时间表应该是以任务的重要性和类别相似度来大致设定的。重点是明确当天一定要完成的任务，而不是制定时刻表。花太多时间做计划，潜意识里面会出现“我已经做了”的错觉。

5、与其匆匆忙忙地完成五件事，不如高质量地完成一个任务。克服拖延症的一个窍门是强化自己在做事过程中的自我觉察，不断纠正自己的注意力和影响力。这样能够更容易地进入心流状态，感受到做事的强烈快感，继而不断强化自己产生对“真的去做一件事”的渴望。

6、把最困难、最纠结的事情，设定成每天第一个要完成的任务，让它成为拖不下去的事情。

7、在办公室、卧室、书房各个活动空间里都建立某种秩序，让所有做事要用到的工具、用品、参考资料等等都处在可见可得的状态，空间上的秩序感会强化时间上的秩序感。

## 每天学点基本法

《河北安全实业集团基本法》文件自 5 月 16 日下发到现在已有 4 个月的时间了，大家通过对《基本法》学习，自身的工作能力也都有了很大的进步和提高，下面和大家一起分享来自中玻（朝阳）公司和天津中玻公司 2 名员工对《基本法》学习的感悟。

在《基本法》的指导下工作，定会顺利的实现我们安全集团的第一个 5 年发展规划

# 学习《安全基本法》有感

中玻（朝阳） 李鹏飞

安全集团企业基本法的建立标志着安全集团在发展的过程中又进入到一个新里程，通过对《安全基本法》的学习，使我对安全集团的未来更加充满了信心。我们都是安全集团大家庭的一员，有了公司良好的管理体系，有了明确的战略目标，有了行之有效的激励机制，只要我们大家齐心协力，发挥各自的光和热，一定会在《安全基本法》指导下实现我们的第一个五年规划。

在学习《安全基本法》的过程中，我感想最多的是有关企业文化的章节，社会是个大舞台，企业是舞台的一个角色，企业文化的意义在于它充盈着整个企业方方面面，它既是企业的灵魂和生产力，又是企业生存和发展的动力，更是企业力立足市场的源泉。总之，企业文化对内是一种向心力，对外是一面旗帜。如果说企业是棵大树，那么树根是核心，也就是企业的理念文化，是企业发展的灵魂；大树的躯干就是规章制度以及员工的行为准则，同样，也是企业文化的核心价值观的体现；大树的花果叶，就是企业在公众面前的企业形象。

一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，一个企业的成功，是一个有激情团队的成功，团队行为也可以说是一种管理行为。所以说企业文化，首先就应该是全员认同的，一个企业的质量形象靠每一位员工精心打造出来，任何

一个岗位的疏忽和轻视，都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。也许有人会说，我只是为生存打工而已，企业文化的事与我无关，这可就大错特错了，一个企业的文化，是体现在每一个人的身上，你、我、他，就是企业的一扇扇窗，我们要做企业的主人，面对竞争对手和社会时，我们每个人始终代表着企业形象，每个人都是活招牌。人生可以平凡，但不可以平庸，人不一定伟大，但一定要崇高，正是平凡的岗位，升华了我们的生活，铸就了我们的信念，萃取了人生的真谛。

凡事预则立，不预则废。首先，我们要根据自己的优势与公司的发展制定自己的人生职业生涯规划，树立自己的奋斗目标。就目前而言，我公司正处于初期发展阶段，艰难困苦是必不可少的。我们每一个人都要做到“特别能吃苦、特别能战斗”，认真做好自己的本职工作，然后不断进取，完善自我，超越自己，注重自身修养，培养精湛的工作技能，提高自己的综合素质，在工作中求创新、求发展，发挥自己的聪明才智，做企业的一根栋梁。

随着不断的学习，企业文化的理念会潜移默化逐渐渗透到每个人的思想里。届时，我们一致的人生观与价值观以及共同的奋斗目标，会让我们携手走在一起、凝聚于一处，形成一个团结、友爱并注满活力的集体，我们将相互

支持、相互信任、共同学习、共同进步，朝我们共同的目标奋勇前进！

争做“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。”提倡热爱祖国、忠诚企业、孝敬父母、团结同事、仁德谦逊、正直廉洁、心怀感恩、诚实守信；提倡不断学习，改善心智模式，激发创新欲望，超越自我，保持积极进取的健康动态发展；这是企业对我们每一名员工的要求，也是我们的行为准则。忠诚，是对国家忠诚，对社会忠诚，对企业忠诚，对朋友忠诚，对家庭忠诚，对自己的事业忠诚。在失意之时不怨愤，得意之时不骄淫；遇挫折时不气馁，不灰心；取得成就时不骄傲，不忘本，方能达到成功的彼岸。

优秀的品格，来自于道德修养，而道德修养，是一个人的终生课题，是人生事业的基础。我们热爱公司，因为它有深刻的文化内涵，创知名品牌，立百年伟业。更有安全集团核心价值观，通过实际行动向客户、投资者、员工、合作伙伴、同行、社会公众有郑重承诺，并完成我们的使命：构建共赢平台，做民族企业栋梁。要打造百年企业，这是安全集团人的心声，同时也代表着企业进入高速发展阶段，那么，我们企业的每一位员工，都要为这一目标的实现而贡献自己的力量。

以《基本法》为准则，提高自身水平为公司创造更大的价值

# 学习基本法有感

天津中玻 耿志国

弯路。

资源是会枯竭的，唯有文化才会生生不息。一切产品都是人类智慧创造的，我们不可以完全依赖自然资源，还应该依赖人力资源。唯有在人的头脑中挖掘“大油田”“大森林”这样的资源才是取之不完的。因此，规范人力资源管理资源的工作很重要，建立竞争和淘汰机制，实行岗位轮换与专长培养，发扬干一行、专一行、爱一行的工匠精神。

《基本法》让我意识到企业的生存之道不仅仅是其技术先进与否，而在于其精神。这就是企业文化，若没有积极进取的企业文化，再

先进的技术终将会被替代的时候。

另外，企业要生存和发展壮大则离不开创新，只有不断创新才能持续提高企业的核心竞争力，才能在这个竞争激烈的社会中生存下去。

通过学习《基本法》使我明白了想进步就必须有竞争，因为有了竞争，才会由压力转化为动力，进而才能促进自身进步。作为一名员工就是要不断加强自身学习，树立牢固的危机意识，以《基本法》为准则，提高自身水平。由每个人个体水平的提高，进而带动整体水平的提升，为公司创造更大的价值。