



管理初体验

作为一名新的管理者，对于管理工作的一些感受

■毛磊刚 / 沙河安全

读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如高人指路。作为一名新安全人，自己的快速成长离不开每一个前辈的帮助和引导，从原先的纸上谈兵、蹒跚学步到现在的切身体会、独当一面，我感触良多，主要表现在以下几个方面：

首先是思想教育，正如董事长所说一切问题的根源归根结底在于我们的思想出现了问题，正确的思想理念是做好每一项工作的基础。目前，集团正处于变革图强的攻坚阶段，我们必须转变固有思想，革新管理理念，怀着谦卑的心态，不骄不躁，虚心学习别人先进的管理经验，不断提升自己综合能力。作为中层管理者，我们要做好思想理念的传播者和引导者，重视思想观念教育，走进员工，多说多讲，加强与员工的沟通交流，传播正能量，有效地了解员工的思想动态，及时给予正确引导，帮助其了解企业文化，领会企业文化，最终认同企业文化。

其次是管理工作，一方面我们要明确分工，

逐级管理，责任到人，形成递增的思维模式，增强执行力；建立有效的信息反馈机制，了解执行情况，确保工作结果，从而创建高效团队；另一方面我们必须为员工打造三公平台，扼杀每一个侥幸心理，摆脱人治，做到凡事有据可依，以理服人；建立信息交流平台，分享先进的经验和惨痛的教训，使广大员工少走弯路，规避风险，加快成长。

再次是融合配合，个人英雄主义的时代已经过去，我们要想做好一件事，必须依靠团结协作、密切配合。作为管理者，必须要有全局意识和责任意识，站位要高，切勿“只扫自家门前雪，不管他家瓦上霜”，必须时刻抱着利他的思维方式开展工作，遇事多为别人着想，学会沟通，善于协调，勇于帮兄弟部门补位。要牢固树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事。

最后是要经常反思，把反思当成一种文化，勇于否定自我，直面自身问题。遇到生产难题，要敢于迎难而上，不推卸责任，不找寻借口，

要有不达目的誓不罢休的决心，从而集众人之力，及时解决问题。此外，我们必须脚踏实地，结合自己每天的工作制定详细的工作计划，不敷衍不应付，不迟疑不拖拉，加强自我管理，提高工作效率，精益求精，想方设法优化工作流程，降低生产成本，提高公司效益。

没有比人更高的山，没有比脚更长的路。只要大家团结一心，不懈奋斗，安全的明天必将辉煌无限。



管理者角色定位及认知

霜降节气

民间有“冬补不如补霜降”的说法，《遵生八笺》亦云：“阳气未伏，阴气既衰，宜进补养之药以生气。”霜降是秋季的最后一个节气，秋令属金，脾胃为后天之本，此时宜平补，尤其应健脾养胃，以养后天。此时宜多吃健脾养阴润燥的食物，如玉蜀黍、萝卜、栗子、秋梨、百合、蜂蜜、淮山、奶白菜、牛肉、鸡肉、泥鳅等。当然，也可以配合药膳进行调养。

冰糖炖雪梨

功效：养阴润燥

材料：雪梨1只，冰糖15克。

做法：雪梨洗净，距根蒂2厘米处横切，挖去雪梨心，在雪梨心的位置放入冰糖，盖上另一小半的雪梨(连蒂)，将整只雪梨放在碗内，隔水炖，炖约1小时即可取出食用。饮汤吃雪梨。

加强思想政治工作 助力变革图强

——董事长召开了思想政治工作会议

为实现集团战略目标，形成集团意志、集团文化和集团软实力，进一步统一全体员工及各级管理者的认识、观念和立场，把精力聚焦在实实在在于干事、干有效有用有意义的事上。10月14日至15日，集团董事长姚建龙在沙河安全七楼会议室主持召开了由一级经理以上30多名中高层管理者参加的思想政治工作会议。这次会议是全集团的“古田会议”，是一次具有里程碑意义的会议，必将对全集团的生产经营管理产生积极而深远的影响。

会议围绕“加强思想政治工作，形成集团统一意志，为实现战略目标而努力”的指导思想展开讨论，与会管理者分别从对《基本法》的理解学习、对自身



的深入剖析和变革图强中遇到的问题等方面各抒己见，深刻反思了日常工作中存在的不足和思想政治教育工作的缺失，并对日后的工作开展提出了建议和解决办法。

会议决定，把思想政治教育工作作为当前工作的第一要务，管理者要以上率下，率先垂范，积极营造正能量，充分调动员工积极性，努力使公司上下形成合力，把全员思想统一到《基本法》的理念上来，扎实推进变革图强工作，切实做好环保、安全生产、花园式工厂建设等基础性工作，共同开创集团统一思想、民主集中、政令畅通、锐意改革的新局面！

关于加强和改进思想政治工作实施意见

2017年10月19日集团印发了《河北安全实业集团关于加强和改进思想政治工作实施意见》的通知。

《意见》强调分析了思想政治工作的现状，指出为什么要加强思想政治工作和如何开展思想政治工作，思想政治教育工作是当前工作的第一要务，管理者要以上率下，率先垂范。

《意见》分为四个部分：一、充分认识加强和改进思想政治工作的必要性；二、思想政治工作应坚持的方针原则；三、全面加强和改进思想政治工作；四、打造平台形式多样化地做好思想政治工作。

主要内容：

《意见》指出，要充分认识加强和改进思想政治工作的必要性。(1)面临的主要问题要求我们必须加强和改进思想政治工作。我们经营管理中存在的一切问题的根源在于核心意识不强，具体表现在：高级管理者严重缺乏核心意识，不能自觉服从集团和董事长的管控，以各种理由片面强调本单位的特殊性，本位主义严重，以自我为中心，自以为是为、各自为政、我行我素；政令不统一，对集团的各项工作安排和董事长的工作要求置若罔闻，可意的执行不可意的推三推四拒不执行，即使执行也是以战术的积极掩盖战略的消极，搞形式主义；执行力不强，集团安排的一些重要工作任务长期处于低位徘徊、裹足不前，有的工作甚至虎头蛇尾、无疾而终、半途而废。这些问题的存在必须从思想上、政治上去解决问题。思想决定行为，行为决定结果，结果反映思想。问题看似出在基层，实则问题在高层；问题看似出在工作层面，实则是思想意识的原因。通过加强思想政治工作，提高认识、端正态度、统一思想，

自觉维护以董事长为核心的集团董事会的权威，保证全集团政令畅通、令行禁止。(2)面临的主要问题要求我们必须加强和改进思想政治工作。全集团正处在各项变革图强工作的攻坚阶段和转型发展的关键时期。人力资源体系刚刚建立，还有待进一步加强和完善；财务管理体系改革正在深入推进，任务依然艰巨；市场客户服务虽初具雏形，但与建立真正的“以客户为中心”的市场客户体系的要求仍有很大差距；信息化建设刚刚起步，信息化建设的各项工作任务任重道远；各项制度和体制机制正在建立和优化过程中，各项管理工作亟待加强；风险防控还存在着很多薄弱环节，生产风险、环保风险、资金风险、市场风险、担保风险等风险尚未彻底解除。而且社会政治经济形势发生了复杂而深刻的变化，政府的宏观和微观管控理念、作风和手段发生了复杂而深刻的变化。面对这样的任务和形势，我们来不得半点懈怠和失误。我们必须通过加强和改进思想政治工作来彻底解决思想涣散、不思进取、得过且过、混天度日、作风漂浮等问题。我们必须增强忧患意识，保持清醒头脑，从关系生死存亡的高度，抓紧加强和改进思想政治工作。(3)面临的主要矛盾要求我们必须加强和改进思想政治工作。我们经营管理中存在的主要矛盾是：员工的精神风貌与集团型大企业的格局不匹配。我们要通过加强和改进思想政治工作，尽快改变这种状况。

《意见》明确了思想政治工作应坚持的方针原则：(1)思想政治工作的第一要务是增强核心意识。核心意识是保证。团结就是力量。一个强大的具有战斗力的组织都有一个规律性前提：组织慢慢地权威化并形成治理或领导核心。核心就是主心骨。在我们集团，对于3000

多名员工来说集团董事会是核心、主心骨；而对于董事会来说，董事长是核心、主心骨。各级管理者尤其是高级管理者必须增强核心意识，那就是无条件地团结在以董事长为核心的集团董事会周围。这是最大的政治。增强核心意识就是必须在思想上、政治上、行动上与集团董事会保持高度一致。必须坚持个人服从组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织。要牢固树立全局意识、大局意识和执行意识。要不折不扣地执行集团董事会的决策部署，任何人都不得合意的执行、不合意的不执行，不准以任何借口、任何理由来推脱，不能以本位主义来损害集团整体利益。要以贯彻集团董事会决策部署为前提，发挥积极性、主动性和创造性，但决不允许自行其是、各自为政，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许搞上有政策、下有对策、另搞一套。对集团董事会的决议和制定的政策、制度如有不同意见，在执行的前提下，可以向集团提出建议。(2)思想政治工作必须以《基本法》为指导。基本法是全集团纲领性文件，是我们的制度体系、思想体系和文化体系的总纲，因此思想政治工作必须围绕基本法。(3)思想政治工作必须有针对性和实效性。思想政治工作的目的在于团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，化消极因素为积极因素，把干部员工的积极性引导好、保护好、发挥好。

《意见》指出，要全面加强和改进思想政治工作。(1)总经理必须高度重视思想政治工作。各公司、各中心总经理要把思想政治工作摆到突出位置，作为重中之重的工作来抓。越是经营管理和深化改革的任务艰苦，越要重视思想政治工作。坚决纠正和防止忽视思想政治工作(下转第二版)

员工宣言

■赵秀云 / 中玻(朝阳)

我是一名制氢工人，做好本职工作是我的责任，我保证学好基本法，将基本法的最本质内涵传播给周围的人。

做为公司通讯员，董事长对我们的工作给予高度重视，我很荣幸能有在“安全大学”培训学习的机会，充实自己，提升自我。

氨气站是一个为锡槽提供氮气、氢气，为其它车间压缩空气吹扫管道的制气车间。氨气氢气有毒，大面积泄露会造成火灾爆炸，氮气低温冻伤人，密封空间会使人窒息。我们的职责危险而重要，更需要大家爱岗敬业、遵章守纪，严格按照标准化操作。忙碌之余大家聚在一起学习基本法，交流学习心得，培训技能。

通讯员就是企业的眼睛和耳朵，我会及时的将站内利他事迹，技能创新报道给公司。同时我也是站内员工的传话筒，将大家的心声、想法传达给公司。我们是企业文化的先行者、宣传者、影响者，

我们首先要对基本法精神深刻理解，将基本法的内涵：明道理、辨是非，通过自身示范传递给大家，在耳濡目染的环境中，大家一起进步。

独乐乐不如众乐乐。工作是一种谋生的手段，也是一种理想与志向的实现。

基本法就是把对的理念、正确的工作方式方法教给大家，我相信路遥知马力，日久见人心。通过我们持之以恒的宣传、解说，对基本法存在误解和困扰的员工，一定会拨云见日，理解企业文化与管理，支持企业变革，化阻力为动力！



征稿启事

律回春晖渐，万象始更新，集团在变革图强的道路上取得了很好的成果，新旧思想的冲击下得到了较大的转变。集团将围绕以“我的这一年”、“我们的这一年”为主题进行通讯报道工作，集团召开了思想政治工作会议，我们要紧跟集团公司的发主旋律，围绕思想政治工作，结合本部门、本岗位的工作，回顾所在公司、所在部门和个人一年来的成绩和不足进行真实、深刻的抒发和表达，也可是对未来的规划。我们将在微信、报纸、网站三大平台开展“思想园地”，将优秀的文章分别刊登，与大家共享。

一、征稿对象
各公司、集团各中心的全体员工

二、征稿要求
1、体裁不限，字数不限，要求原创作品，文责自负。
2、投稿为电子稿件形式。
3、投稿请配上照片。
4、来稿请注明公司、部门、姓名、电话。

三、奖励方式
奖励按照《关于整合企业文化资源和信息交流平台的公告》中的规定进行奖励。

四、征稿时间
即日起至2017年12月30日截稿。

五、投稿邮箱：jraq@hbaqjt.com
电话：0319-8840329

(上接第一版)

的错误倾向，把这项工作摆上重要议事日程，经常研究，经常督导。总经理是思想政治工作的第一责任人，对本单位的思想政治工作负全责。思想政治工作绝不能停留在会议上、文件上，必须抓好落实。各公司要制定思想政治工作计划，明确思路、明确任务、明确目标、明确责任、明确方法，层层开展、层层推进。(2)把思想政治工作作为管理的基础。管理者要善于做好员工的思想工作：一是要做好员工的教育工作。二是要做好沟通工作。三是要以情动人做工作。(3)紧密联系实际做好思想政治工作。思想政治工作不是空洞的说教，应当把思想政治工作与剖析查找问题、各项改革工作、精细化管理、打造学习型组织和通讯宣传工作紧密结合起来。

《意见》最后指出，要打造平台形式多样地做好思想政治工作。要建立总结反思工作机制。总结反思是最有效的工作方法。我们要随时随事总结经验反思失误。要建立以下总结反思工作机制：各公司、各中心每季至少召开一次总结反思会议，总经理要主持会议，认真总结前一季度工作计划完成情况，总结取得的成绩，找出不足，明确下一步的工作方向和制定改进的措施。会议要形成会议纪要发集团高管群内。各部门、车间每月至少召开一次总结反思会议；班组至少每周召开一次总结反思碰头会议。另外，通过成立“安全大讲堂”，建立管理者任职述职机制、光荣榜、宣传工作的激励机制、“工匠”评选机制、“比学赶帮超”竞赛机制、拓展训练等集体活动机制、扬善惩恶机制，利用好慈善基金、孝老基金、幸福基金等资源，让广大员工参与进来受到教育，提升精神境界，升华思想理念。各公司要广开思路，只要对营造“以奋斗者为本”和正能量氛围有益的方法方式，都可以大胆地试，任何有益的工作集团都是鼓励的。

改变思想 端正态度 提高服务意识

■ 高亚楠 / 中玻(朝阳)

有些人会说，财务仅仅是一个职能部门，搞好后勤工作就可以了，与服务有什么关系呢？殊不知，一切的经济业务事项都要经过财务部门，财务部门可以说是与外界业务单位联系的窗口。因此，端正财务人员的工作态度，提高财务人员的服务意识势在必行。

何为服务意识呢？服务意识是一种积极主动为客户提供卓越服务的态度。优秀的客户服务既是我们取得成功的保障，也是快乐工作的源泉。服务意识不容我们小觑，时刻树立我们热情、周到、主动的服务意识。意识是灵魂，有了强烈的服务意识，有了意念，才会在日常财务工作中自觉地做出服务行为，为企业内部、外部提供高质量的服务。

财务人员在日常工作中需要无时无刻为客户提供服务，我认为应从以下几个方面着手提高财务人员的服务质量：

一、树立服务意识，积极主动服务客户。随着市场经济发展的逐步完善，财务人员必须树立正确的服务意识，顺应时代发展的步伐。“顾客就是上帝”，我们要尊重顾客的人格、



满足顾客的需求；“顾客使我们的衣食父母”，顾客是企业产品销售的市场，是企业生存和发展的基础。我们要把客户当成朋友、当成领导，当成朋友，急其所难，帮其所需，患难与共；当成领导，决定你的升迁、就业。其次他才是你的客户，服务好客户也就是为我们自己留一条后路。

二、端正工作态度，工作态度决定一切。平时工作中不能感情用事，要冷静的思维，要时刻提醒自己的工作原则，处理任何事情的时候

为企业着想，从企业的利益出发，以“两个至上”为价值观，以一颗感恩的心来看世界、看生活、看世事。这样才能让服务意识开花结果，从而提升整体服务质量。

三、提高专业水平，加强自身素质建设。有了信念，有了服务意识，就要加强自身的硬件建设。作为财务人员，不仅要熟悉公司的各项制度、规定，还要熟悉国家的各项法律制度，如会计法、企业会计制度等，只有掌握好专业知识，提高自身的素质，才能更好的为客户提供、为企业服务。

四、转变沟通方式。财务部门具有监督管理和服务的双重职能，工作的弹性较小，原则性强，很多东西都要按制度办事，还要注意保密性，导致财务人员在平时工作及沟通上，语言简练直接，让人感觉死板缺少人情味。以至于有些人经常会说，“财务科，门难进，脸难看”。因此财务工作者应转变自己的沟通方式，时刻提醒自己应对客户多一些耐心、与客户多沟通，在沟通语气上婉转点、态度上亲和点。相信大家多一些沟通，多一些理解，就会少一些误会。让大家了解财务、理解财务，我们才能更好的做好窗口形象，为客户提供更优质的服务。

深化思想 坚持“以客户为中心”

■ 刘志钢 / 河北中玻

我是望美门窗的一名员工，负责门窗的现场安装。这段时间，通过学习安全基本法，对于“以客户为中心”深有感触。结合南京植物园项目，说说自己的理解。

我们安全集团的发展理念是：以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展。其中“以客户为中心”时时刻刻秉承，在实际工作中，我们力求做到完美。

我负责南京瑞凯亚太植物观光园项目门窗安装，该项目是我们望美门窗在华东地区的第一个项目，必须做到尽善尽美，让客户满意，为整个区域的发展奠定一个良好开端。

植物观光园一期9栋别墅，经过半个月的时间，在6月12日，安装基本完成。

在安装期间，遇到了一些问题，在处理时，严格遵循“以客户为中心”、“顾客价值大于生产价值”发展理念和价值观。下面以门窗的产品保护的处理过程为例，谈谈体会。

事情的起因是，南京项目加盟商曾经给建设单位承诺，窗户成品有额外保护措施。但我们车间加工的窗户，只是很薄的一层塑料膜，保护也只是暂时的，起到防尘作用，不能起到长期的、装修时保护。然而建设单位认为，加盟商已经承诺就应该按照要求去做，而不是仅有薄膜覆盖的措施，必须做相应的产品保护，我们再多的合理解释，对于建设单位来说都是借口，都是徒劳。

综合考虑各种因素，我们遵照“以客户为中心”，以市场客户需求为导向，为建设单位提供高品质的产品和高品质的服务。经请示公

司领导，征得林义胜总经理和孙文彬总监的同意，和建设单位双方互让一步，产品保护的工作由我们来做，保护的材料由建设单位采购。

具体做法是：依据窗口大小裁切、镶嵌保温板，并用美纹纸粘牢。同时，所有窗上重新黏贴带有望美标志保护膜，四周美纹纸固定。经过一周的时间，窗户保护完成，得到了建设单位的满意。

虽然我们暂时付出了，但是我们却赢得了另外的收获，之后又签订了该项目二期11栋别墅的合同。

在一期9栋别墅安装完成时，二期11栋别墅还没有签订合同。事实上，建设单位是非常挑剔的。比如，这个项目设计单位换了两个，外墙施工单位也有两个。因为在窗户成品保护的事件处理中，我们不计较眼前的得失，在建设单位那里赢得了赞许，获得认可。在8月30日，我们顺利签订了11栋别墅的合同。

试想，如果我们因为产品保护问题，与建设单位斤斤计较，我们是否还可以赢得后期的认同，是否还能达成共识，是否还能够签订二期合同。正是我们时刻不忘“以客户为中心”，处处为客户着想，才有我们今天的成果。顾客的需求是我们生产的基础，满足顾客的需求才使我们的生产有意义。

古语：“受人之托，忠人之事”。当我们签订合同的那一刻，我们就开始了“忠人之事”，开始了“以客户为中心”。在今后的工作中，我们将谨记“以客户为中心”，并将此理念贯穿于日常生产经营管理活动中，使我们的事业蓬勃发展。

霜降节气 养生食谱

霜降之后，北方开始入冬，我们需要吃一些比较滋补得食物给身体补足能量来迎接寒冷冬季，下面为大家提供1款霜降节气的养生食谱。

清蒸人参鸡



功效：滋阴补肾，补血益气。

做法：
1. 将母鸡放入开水锅里烫一下，用凉水洗净；将火腿、玉兰片、香菇、葱、生姜均切片。
2. 将人参用开水泡开，上笼蒸30分钟取出。
3. 将母鸡洗净，放在盆内，置入人参、火腿、玉兰片、香菇、葱、生姜、精盐、料酒、味精，调入鸡汤(淹没过鸡)，上笼，在大火上蒸至烂熟。
4. 将蒸熟的鸡放在大碗内，将人参切碎，与火腿、玉兰片、香菇摆在鸡肉上，将蒸鸡的汤烧开，撇去沫子，调好口味，浇在鸡肉上即成。

每天学点基本法

学习《基本法》有感

员工应该做的。第四，要有足够的自信，自信是一种气质是一种精气神，自信的人往往更容易成功。

二、学习很重要

人无完人，人生就是一个学习的过程，在学习中我们能够完善自己，提升自己。在日常工作中我们应该如何学习是一个被经常问到的问题，我认为可以从以下几个方面去学习：第一，向你的老板学习。老板之所以是老板，是因为他必然有过人之处。向老板学习，不是因为他老板，而是因为他优秀。他之所以能成为老板，一定有许多你不具备的特质。事实上，几乎在每一家企业里，老板都是一个最有责任心的人，因为他身系整个企业的命运，因而在他身上所表现出来的优点，值得你认真思考与学习。当你潜心地向老板学习，你就会主动去考虑企业



■ 屈艳春 / 天津中玻

作为一名普通的基层工人，有机会将我对公司《基本法》的学习心得与各位同事分享我感到很荣幸。希望这些感悟能在日后的工作中为我指引方向，激励自己不断进步。

以下是我从自身角度出发提出的一些浅显的认识与感悟：

一、心态很重要

一个人的心态对他的行为具有指导性影响。在日常的工作中，我们要用积极地心态去面对领导安排的每一项工作，坚定自己的目标，一步一个脚印的去实现目标。

要塑造良好的心态，我们应做到以下几点：

第一，工作必须有主动性，我们要做到不用别人告诉你，便能积极出色的完成自己的各项工作。

第二，工作要有计划，将自己的工作提前做出合理计划是完成一项工作的重要保障，合理安排工作内容与工作时间，既能提高工作的效率，又能提高自己的统筹管理能力，为以后担任更重要的岗位打下坚实基础。

第三，不轻言放弃，工作中或多或少会遇到这样那样的困难，在困难面前有些人选择迎难而上，有些人选择退而避之，能迎难而上的的人往往成为人中龙凤，不轻言放弃，坚持自己的目标和理想，尽自己最大努力去完成它，证明自己的实力，体现自己的价值才是一名合格

学习《基本法》剖析材料

■ 樊双龙 / 集团

伴随着公司改革工作的逐步深入，为了统一全员思想、坚定改革信念、规范各项行为和完善管理体系，公司颁布了《安全基本法》，并组织开展“学习基本法，做先进员工”活动。基本法对于公司来讲，是对公司历年管理经验的总结与升华，是对公司制度和政策的规范和明确，是对公司未来发展的规划和蓝图。

在学习过程中，我对照自身的工作履历与目前的工作任务，对存在的问题和不足有了更为深刻的认识。在对比过程中，我对问题发生的原因进行深入分析，对问题的本质和产生问题的过程有了更深层次的认知。

一、目前存在的问题：

1、原则性待提升
在之前的工作中，不能坚持公正的立场，在处理实际问题，过多的考虑人际关系等情况，出现原则性偏差。

2、对制度、政策认知不全面、不深刻
任何组织在改革期间，都会对组织本身、组织政策进行变革，这种变革是方方面面的，需要各项政策、制度进行支持，公司在变革期间也是如此，随着改革工作的一步推进，各项政策、制度如雨后春笋般出台，各体系都有。但是在实际学习中，对自身工作涉及到的、自

己部门制定的进行学习，与自身工作关系不大或不涉及的，关心程度不足，学习深度不足。这就导致对一些政策、制度有意识但无认识，出台的制度多了，有很多就学习不到位、理解不到位、督导不到位，在工作中就出现偏差。

3、工作导向有时不恰当，节点不明确
工作结果的好坏直接受工作导向的影响，在历来的工作中，不能坚持以结果为导向，时常以过程为导向，导致在某一节点完成的某项任务或需要达到的某些成果不能达到，造成后续不良反应。

4、工作方式有时欠妥当
在开展的实际工作中，有时方式欠妥当，在安排和对接上，对实际情况判断不清，对工作安排具体内容与后续跟踪不明确，不细致，工作结果出现偏差。

二、提高措施：

1、提升思想认识
回想曾发生过的问题，本质上是思想认识问题，一是不能真正的站在公司的立场考虑问题，是从自身岗位或个人考虑问题，必有偏见偏听，会犯错误；二是不能抛开情面，顾及人际关系、个人关系等，工作与生活混为一谈，会出现失误；三是过于自大、狂妄，过于相信自己的判断，能力不济，出现事故。在以后要认真学习、领悟《基本法》要义与具体内容，

的成长，考虑企业的未来。第二，向你的同事学习。每一个人身上都存在着不同的优点，这些优点一旦被你学习吸收，那么就会在很多时候对你有所帮助。你的同事或者在工作技术上强于你，或者在职业技能上高于你，那么，你向他学习，学习他的技术技能，学习他的工作经验，对你在工作中都能提供极大的帮助。

三、安全生产很重要

安全是一切工作进行的前提，安全对一个企业一个员工来说是至关重要的。如何做到安全生产，我认为有以下几点要做到：第一，预防为主。“预防为主”要求把安全生产工作的重心放在预防上，强化超前意识、事前预防，强调把安全生产的重点从事后处理转移到事前预防上来，从源头上控制、预防和减少生产安全事故。预防是安全工作的重点，我们应该响应公司的号召，继续学习安全生产知识，同时要将安全标语安全操作规范记在心间。第二，责任到人，加大了监督检查力度。设立安全责任人，按照安全生产规定和要求严格执行，加大检查监督力度，可以举办安全常识考核以及安全操作评比的活动寓教于乐，从而达到将安全生产的重要性灌输到每一位员工脑海中。

以上是我的一些个人心得，总结出来与各位同事分享，希望能对身边的同事产生影响，带动所有同事共同努力，为公司的发展贡献我们微薄之力。

将思想与行为统一到《基本法》上来，用《基本法》武装头脑，做正确的判断。

2、深入学习制度政策

深入学习、理解政策精神、制度要义是开展各项工作的前提，是开展企管工作的基本条件。对各项政策按计划、步骤进行学习与研究，吃透政策精神、领会制度要点、掌握操作要点，打好工作的基础。

3、追求务实的工作方式方法

工作结果是一切的体现，再好的想法和意图不能实现，终是白纸；不能落实，空谈无用。在今后工作中，要扎扎实实的将工作做实、做精、做细，让所做的工作起到实效。要工作留痕，计划、过程、结果留档，让工作有据可依。

