





## 读《集团董事长在 2018 年度工作会议上的报告》有感

■王子豪 / 河北中玻

相传佛教创始人释迦牟尼以前问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”我们安全实业集团犹如一片汪洋的大海，她宽广的胸襟包容了我们每个安全人，我们也为安全的明天能更加的波澜壮阔而拼搏不止，奋勇争先。

怀着崇高的敬意读完董事长的报告，我感触颇深。2017 年是我们集团变革图强的一年，在《基本法》的学习熏陶下，我们用实际行动践行“以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展”的核心发展理念。我深深的为我们的工作业绩感到骄傲和自豪，新的一年，我们更应该再接再厉，正如董事长所说的那样，不惧挑战、迎难而上、转变思想、真抓实干、创造新的事业高峰，走向人生的巅峰！

聆听此次报告，我们每个人都应该“学有所获”，我们收获的不仅是单纯的工作报告总结，而应该是一种新的工作价值观，董事长强调的“新时代、新思想、新作为，强化内动力，创新务实发展”的理念深入人心，我们作为企业的员工，甚至管理者，更多的是需要一份胆识和魄力，去开创新的事业起点，不断超越自己，才能得到意想不到的收获，知识和眼界是决定一个人前途的必要条件，所以新的一年我要为崭新的自己创造一份更有意义的人生成绩单。

## 读《董事长在 2018 年度工作会议上报告》的感想

■张情倩 / 河北中玻

作为集团的一名二次入职的员工，首先感觉两年间公司整体的工作状态及人员工作技能都是有所提升的，但是读完董事长 2018 年度会议上的报告，感觉所有领导及员工的进步真的是离这个变革的时代还有一定的差距，不是说所有人都努力了都进步了，就能完成整体变革的目标，而是要在以董事长为核心的领导下，更高效的、更力到好处的将各项变革工作做到最好，以至于跟上这个变革速度飞快的时代。

入职三个月以来，感觉自己为公司创造的价值非常少，整体的都是在学习，刚入职时学习门窗的产品知识、沟通技巧、报价方式等等使我一个从来没有接触过门窗的人成为了望美门窗的一名专业客服，至少通过几个月的学习，能够听懂所有人说得那些专业术语，及内行所表达的需求及要点，在正真自己独立完成了散单、工程的报价、沟通、下单工作后，心里是满满的成就感，中玻造就了我，让我有了很明显的提升。

通过 2017 年的几次环保考验及停产事件，更加坚定了我更加努力为中玻奉献自己所能的决心，董事长不易，他是最能体会这个时代变革需要的人，我站得层面低，可能无法体会到他为了想要将企业变革成为大企业、大风范所做的工作及努力，但是通过此次读完他的报

告，我作为中玻人来说更加的理解他，现在玻璃及相关行业都在进行大洗牌，生存下来的企业是靠着更标准化管理及控制体系生产产品的，社会在变革，企业如果跟不上脚步。试

然通过后分散职责、分工合作，共同达到目标，所以大家一起学习基本法、执行标准化，为得就是我们所有人的思想、行动都是往一处用力，最后达成我们都想要看到的那个结果。

读完讲话，体会到变革的紧迫与不易，最大的收获还是通过讲话理解了工作中各个指示的用意，一切都只为了公司能够更好的成长，更加的标准化。到此我更加不理解那些整天在社区平台上叫苦连天、怨天尤人的发言，来公司工作，更多的时间应该更好的加强自己的专业能力及细致的将工作做到更好。

读完讲话，更加明白了 2018 年所有的工作就在我的面前，也整理好了思路，怎样去更好的进行工作：

- 一、更细致的领悟基本法，将每条的意思领悟并熟记，在工作与生活中随时运用。
- 二、提高产品知识的学习，目前对木材的种类、优缺点、传执系数、公司系列是能变更哪些细节等等方面的学习、经历。
- 三、好好学习 ERP，理解此软件的功能与全智能化，目前来说觉得自己对于未来蓝图的畅想还有一定的欠缺，不知道怎样才能更高效、更简洁的完成各项工作，直达目的。
- 四、好好学习沟通技巧，客服人员即对内也对外。对加盟商需要有专业的的服务，做到让客户满意；对内各部门的协调工作也至关重要，所以对各个部门的协调能力也需要加强。



个民族不断进步的灵魂”，时刻保持清醒的大脑，保持一颗不断追求新鲜事物的好奇心是现如今很多只知道埋头苦干人的一块短板，作为二十一世纪的新生力量，学习创新是我们的一种政治责任，持之以恒、不断学习，从点滴的工作中不断探索新的方式方法，成为真正适应社会趋势的人才。同时，时刻保持警惕，发掘自己的潜力，把工作的细节做到完美，满怀激情、精诚合作、齐力创新，打造自己的专属创新发展之路，为集团创造更大的个人价值。

总之，这篇报告给予了我心灵的洗礼，董事长的话字字珠玑，每个字都值得我们去深思、去践行。

2018，让我们共同怀揣着变革图强的美好愿望，铸就拥有社会美誉度和人人快乐充满阳光心态的大爱公司，视集团的发展为己任，扎实合作，勇往直前，再创辉煌！



### 五一放假外出游玩注意事项

四、关注自身财物安全：

旅游消费尽量使用信用卡、借记卡等，不要携带大量现金。贵重物品应随身携带或存放在房间、酒店前台的保险柜内。在行程中一旦发生意外事件，请及时报警。

五、要防止旅游疲劳综合症：

长时间乘车要多活动，防止水肿。对于驾车的人，在开车前半小时，就应服用晕车药。

六、旅游购物要小心：

在异地购物切忌冲动从众，景区内、路边店尽量做到店可进、物则不买或少买。即使要购买，也应选择信誉较好的正规商场。

七、“好吃”也要有节制：

在旅途品尝各地名吃和特色佳肴，无疑是旅游中的一大乐趣。但不少游客一味要求随心所欲，去吃一些小地摊的食品，或对特色小吃一次吃个痛快，对胃肠产生很大刺激，有可能引发急性胃肠病。

要选择口味清淡富有营养的食物，多吃水果，就餐时不饮或少饮酒，以免发生意外。

■张启森 / 沙河安全

2017 年是我们公司推行变革图强的重要一年，从去年到现在，我虽然加入公司时间不长，但已经在成品、原料、脱硫脱硝、氮氢站和锡槽岗位上都参与过学习和工作。现在我结合自己所接触的工作，做些简单的工作思考，本篇以标准化为例。

在生产部门学习工作了几个月，我看到的是我们公司十分重视和强调的几项工作，其中一项是标准化。标准化是一项十分关键的工作，有着抽象性、技术性、经济性、重复性、约束性和政策性。它是在一定范围内获得最佳秩序，对于实际或者潜在的问题制定的共同和可重复使用的规则。同时，它也是以指定和实施集团公司标准，以及贯彻落实相关的国家、行业、地方安全环保等标准为主要内容的过程。



在公司现在建立的各个标准化文本为依托，思想教育培训为主，对于各个工段工作的开展和优化创新有着十二分的帮助。它的开展使得

■闫利超 / 沙河安全

主管作为一名基层领导，所代表的是企业管理层的形象，直接面对着一线的员工，你的一言一行都直观的反应到员工的眼里，想要你的班组充满凝聚力、充满活力，主管要做到以下几点：

第一，积极向上的心态  
主管的心态会反射到工作中，无论你的压力如何？不要将你的压力转嫁给你的员工，要用积极向上的心态去对待你的工作，把不可完成的工作变为可能，积极的去想办法、去解决。凡事都要想：你是团队的主心骨，如果你都认为工作无法继续下去了，那么你叫你的员工如何做？

第二，以身作则  
一名优秀的主管，首先要成为一名优秀的员工，严格的遵守各项规章制度，以身作则，用行动做出表率。在要求别人做到之前，首先要自己先做到，这样才有说服力，要让员工相信，规矩不是只是给员工立的，是每个人都要遵守的。否则，如果自己做不到，在员工没违反之前，自己就违反了，即使你的语言能力再强，在员

## 工作思考之标准化篇

公司由主要靠摸索和模仿形式产生，变为有意识、有责任的制定，作为普通员工要怎么做、如何去？



1、立足本职。基层员工弄清自己所在部门工作的任务是什么？首先就得有个标准，就是考核指标。标准化的文本是大家共同参与制定的，是很多人的经验所得、智慧结晶，立足本职就是要在心中默记、筑起长钟。一项工作是由我们所有人共同努力的结果，工作方向是必须要掌握好的一项。

2、目标管理。分解目标，就是将一个比较大的目标任务按步骤做、给更专业的人做。将大前提和方向合理讲解给每个参与者。责任到人、细化到日，让每个人都能更有效率的去做事。人员实现全覆盖、发挥其长处、结束不必要的人员浪费，同时也是给与真正劳动者工作的认同与鼓励做基础。实时掌握生产动态，更加及时的合理的工作安排，及时的工作梳理和总结为关键。为了经济有效的满足工作需要，对标准化日常工作的结构、形式、规则等性能

方面进行筛选提炼剔除多余的低效能可替换的环节，提炼并确定出满足全面需要的高效能环节，保持整体构成结构精简和协调，在以最好的方式达到最好。

在日常的工作标准化中，生产线的产量、质量必须放在工作标准化目标的首位。生产四部作为生产大线尤为突出。标准化作为现代化生产的一项重要手段和必要条件，做到精细化的工作管理理念，贯彻落实《安全基本法》中的宗旨和政策条款十分重要。精细化的指导工作，简单来说就是注重细节。日常工作中，一次简单的摆放物品工具，比如工段中劳保和工具的放置位置，可能在真正需要它们的时候节省时间，做的更好；比如工作中的疏忽大意，一个简单的提醒，可能挽救公司的利益和员工的安全；不要因为任何事情而耽搁一次必要的查看。

标准化在生产上就是以文本为依托，加强巡查管理为关键，落实实际的问题反映为表率，代表性事例的推广宣传，奖励与惩罚并重，总结和改进为源泉，循序渐进，做强质量为最终目的。标准化是我们身边时时接触到的，是指导工作进行的内容，重视标准化，就是重视生产的每一处细节，就在我们身边的师傅，在我们树起长钟的同时还要警钟长鸣。

标准化是公司实现科学管理和现代化、自动化生产管理的基础，是提高产品质量的保证，是安全、环保生产的重要前提，合理利用资源和节约成本的有效途径，人员专业化和技术的指导，促进科研、生产和销售的桥梁，大家共同参与进来，也有着基本法的贯彻落实，加快提高企业应变能力和竞争力，以满足社会的需求。

## 落实文本 强化执行

工那里也是执行不下去的。正所谓，己所不欲勿施于人。

第三，勇于承认错误  
人无完人，任何人都会犯错误，犯错误不可怕，可怕的是犯了错误以后还不承认错误，甚至会用各种方法去掩饰错误，导致本身不大的一件小事，最后无法收尾。

第四，凡事对事不对人  
每名员工都是你的下属，都是你的亲人。不要有色的眼神去看人，即使有些员工在某些地方做的不好，只要他肯于改正，就必须接纳他，而不是去排挤他。人无完人，任何人都会犯错，要给人以改正的空间和时间。只有这样你的员工才会进步、才会成熟。另外就是，同一件事情，对待不同的人，要用同一种眼光去看，同一办法去解决，不要因人而异，那样对员工来说不公平，说话也就没有信服力了。

第五，敢于听到反对的声音  
不要让班组成为一言堂，要充分发扬民主精神，给员工说话的空间，表述出心中的想法，让员工参与到管理中来，充分发挥出每个员工的积极性和创造性。  
第六，关爱员工

人是最富有感情的动物，你对他好他也会对你好。你对他倾注一份关爱，他能反馈给你工作上的积极与支持，这样可以使工作开展的更好。

一个什么样的将军，就能带出什么样的兵，一个充满勇气的将军，带出的兵肯定是敢打敢冲的兵，一个懦弱无能的将军带出的也只能是看到敌人上来就逃命的主儿。所以，作为一名基层的主管，要谨言慎行、严格律己，方能带出一只能打硬仗、能攻难关的班组。

