



## 安全——我愿与你共往美好未来

### ■王少州 / 沙河安全

我来到公司已经三个月了，基本上对公司有了一定的了解，刚到公司时候还没有毕业，安全对我来说完全就是一个陌生的环境。刚开始因为没有接触过玻璃厂的工作，所以觉得自己可能无法胜任，但是为了挑战一下自己，我还是选择加入沙河安全这个大家庭。

很荣幸，我刚到公司，主任就安排我去参加了安全大学。其实，刚开始自己也不太清楚此去为何，只是谨记了主任的叮嘱：到那好好学习，要积极活跃，会对你和你的工作有很大帮助。来到安全大学以后，真的使我受益良多。在那里我认识了朝阳和天津公司的小伙伴们，也结识了很多沙河安全的小伙伴。因为我当时刚入职，岁数也比较小，沙河安全的哥哥们在学习上对我特别的关心照顾，工作上也给予了我很大的帮助，那时候我第一次有了工厂如家的感觉。

安全大学学习期间，通过安全大学讲师们的悉心教导，使我对整个玻璃制造有了一个大致的了解，明白了玻璃是如何生产出来的，到

最后出品需要经过几道工序等。因为当时我工作的地方是原料车间，当老师讲到原料时，我就加倍努力地认真听，遇到问题随时举手提问。在车间实习时，我时刻走在老师身边，只要有不会的地方就立刻提问，一定要把自己的工作环境掌握透彻。作为新员工难免会遇到一些问题，而遇到问题时手忙脚乱的不知道该如何应对是最糟糕的一件事。如果有了理论上的基础，最起码自己知道该做什么，从而能够更好的应对问题。

回到原料工段以后，又到了自己的窑头岗位，大家都知道这个工段最让人难以忍受的就是温度极高，当时我也一度曾想放弃，觉得实在不想再坚持下去了，但是自己却心有不甘，不想就这样认输，草草了事。于是我对自已说，刚开始谁也一口吃不成大胖子，千里之行始于足下，你都不迈出第一步，那以后肯定会更加艰难。于是，我便坚定了留下来的信念，决心在此奋斗。因为刚步入这个岗位不久，自己能力有所欠缺，工作上有一些不足的地方，同事们也对我进行指正，告诉我该如何把工作做的更加完美，而我也虚心接受，一步步改正。在

班组里大家也都常常鼓励我，在自己的努力和大家的帮助下，我坚持了下来！

在窑头工作了一个月后，我被调到了中控室，刚到中控室时一切又是全新的，但是通过上次的锻炼，这次我已经毫不畏惧。中控室是原料房最核心的地方，而且也是玻璃生产的前端——最重要的地方，如果原料不好那么玻璃产量就会有问题，而中控室掌管这一切，所以自己的责任重大。而我也秉承着认真负责、兢兢业业的态度，去努力学习和做好这份工作，有问题就请教班组长，别的班组里中控也会帮我解答问题，我都会虚心学习他们的经验和知识，希望自己能够尽快的学成，做一名合格的中控工。

安全给予我的感觉就如同家一般，而我在这里上班也特别的舒心。作为安全的一员，我希望我能够像公司前段时间下发文件中《致全体员工的一封信》里说的一样，作为一名新员工我要端正自己的态度，要有着谦虚好学的精神，同时也要发挥自己的优势和才智，努力为公司做出贡献。在这变革图强的新时代，我希望能够与安全共同进步，一起走向美好未来。

### <减法人生> 如何让自己生活 得更轻松?

工作、生活、婚姻，多维的人际网络将我们裹挟其中，一不小心就变得身心俱疲。如何管理好各种关系，让自己生活得更轻松呢？

1、做减法的误区一：让所有人都喜欢我。及早承认，你无法做到这一点。不想做的事，不必过分在意别人的眼光，大胆拒绝就好。

2、做减法的误区二：过分纠结。不想承受“减法”的后果，是很多“选择困难症”的根本症结。事实上，大部分的纠结都毫无意义，反而会把选择和决定的权利送给别人，造成自己的不自由。

3、亲密关系减法：如果伴侣总让你做一些自己不愿意做的事，不妨列个清单，在不伤害对方感情的前提下，重点将这两类剔除：1. 经济上损失太多的；2. 精力上过度劳累的。让对方知晓你的想法，而不是一味忍让。

## 上下一心

### ■王鑫鑫 / 河北中玻

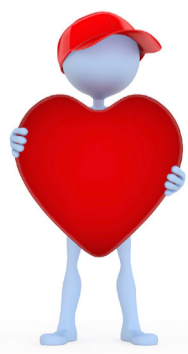
在河北中玻第二次员工座谈交流会上，有员工提到车棚过于拥挤，电动车停放不方便的问题。于是，总经理在会后考察车辆停放位置是否可以优化，最后决定扩建车棚。

目前车棚已经扩建完毕，现在停车再也不用把别人的电动车搬来搬去，公司门口也没有电车停放了，一切显得更加秩序美观。总经理对员工的关心表现在实际行动上：扩建车棚、改建食堂、修建卫生间等等都是为了让员工工作更加方便、生活更加舒心。

路过车间门口的时候，多次看见总经理在车间指挥。他努力让员工更好，斥资扩大公司绿化面积，为了让员工生活的更好，合并整改食堂。他的努力大家都看在眼里，作为公司的一员，也许我们没有那么大的能力去为公司做出那么大的贡献，我们能做的就是做好自己的工作并配合好别人的工作。我们也很幸运有一位肯努力并且切实关心员工的领导者。

一个大的公司，离不开每一位员工的努力与奋斗，安全集团的发展理念是：以客户为中心，以奋斗者为本，以共赢促发展。发展理念不是空话，只有将我们的发展理念牢记于心，并表现在实际行动上才能发挥出它真正的力量。

更重要的还是我们对自己工作的态度，不管现在的职位是不是令你满意，而始终要以一种真正的敬业精神去对待每一项具体工作。就拿我们工艺小组来说吧，每次在审核工资时，出现电子数据错误或公式错误时，理不出头绪、不知错那时，他就像“救星”一样帮我们搞定。在计算一些数据时，他还会教我们一些简便的 Excel 公式，节约我们的工作时间。就拿我们审工资来说，用他教我们的公式，我们在 30 分钟内就可以把审核工资的个别项，如养老、医疗、扣餐、乘车、后勤绩效分数准确



## 我们的男神

### ■陈荫 / 沙河安全

一提到“男神”两字，大家肯定认为是崇拜者吧。哈哈，那我就谈谈我们科室的男神吧！

他——吕博，是我们科里唯一的男绅士。他是去年 10 月份从朝阳公司调回的老同事，平日常除了干本职工作还负责着一些延伸工作，科室有些工作是需要较大体力的，他都主动要求去干。我们科室的工作既需要有数字概念和耐力，又要有抗压能力。有时我们需要去厂区验收项目工程，吕博就会和施工方提前联系，在了解到大概验收的工程量及危险系数后，他会把困难的工作第一时间留给自己，剩下的才会让我们去做。

俗话说：“同事三分亲”。有时候我们和同事相处的时间比家人还要长久，因为每天基本上有近 8—10 个小时是在单位里度过的。同事的帮助更是我们在事业上、前进中的润滑剂，我们常说：“众人拾柴火焰高”，同事之间发挥出来的团队合作便可以诠释这句话。同事之间的关心、无私的帮助更是我们应该感激的。同事，是我们每个人工作之旅中的同行者、合作者。同事间的情义，是一种润滑剂，给我们忙碌的身心带来慰藉；同事间的相互欣赏，是一种催化剂，让我们的精神得以升华。

更重要的还是我们对自己工作的态度，不管现在的职位是不是令你满意，而始终要以一种真正的敬业精神去对待每一项具体工作。

就拿我们工艺小组来说吧，每次在审核工资时，出现电子数据错误或公式错误时，理不出头绪、不知错那时，他就像“救星”一样帮我们搞定。在计算一些数据时，他还会教我们一些简便的 Excel 公式，节约我们的工作时间。就拿我们审工资来说，用他教我们的公式，我们在 30 分钟内就可以把审核工资的个别项，如养老、医疗、扣餐、乘车、后勤绩效分数准确

无误的核对完。

公司招标时，部门需要抽调人员去参加，吕博总会积极主动报名，当本职工作干不完时，他会留在公司完成工作再回家，有时做完就到晚上八九点了。

每月 20 号左右就进入了我们科室盘库的高峰期，一盘库就是一个多星期，吕博为了让大家都能够适当的调休，他会主动每天去盘库，不怕累、毫无怨言。

在工作上他总是主动的帮同事分担工作，记得有一次晚上吃完饭，闲暇在群里聊天，才知道吕博在下班后并未回家，而是在帮请假同事审票，当时真是由衷地敬佩这位老弟。

正是因为他的努力工作，积累了丰富的的工作经验。在公司提供的广阔平台上，他的能力和经验得到了公司和大家的认可，6 月份正式晋升为稽核部经理。担任稽核部经理至今他几乎没有按时回过家，有时加班我们会很晚才能到家，他是在我们每位同事告知到家后，最后一个休息的人。

近来，工程需要验收的项目挺多的。为了把工作安排好，他尽可能的抽空主动去验收工程，从来没有把自己当成领导，尽可能的帮我们分担工作。工作之余，他会主动分享自己的经验心得，帮助我们更好的工作，鼓励我们多学些对工作有帮助的办公软件知识等来提升自己，打造一个良好的学习氛围。

是啊，一个美好的环境，可以使人旷神怡，一个优秀的集体，可以使人乐观上进。这就犹如古人所说：“入芝兰之室，久而不知其香。”我们和环境就处在这样的契合呼应中，我们最终会成为环境的一部分，与所在的环境浑然一体。像吕博这样优秀的员工就环绕在我们的身边，让我们“如入芝兰之室”，染其香、得其美，在和谐的环境中提升着自己。

## 全员创新 探索深层次变革新途径

和突破。

的确，那些丰富的工作经验可以让员工少走许多弯路，但是如果一味遵循守旧思想，小到个人、大到企业都将会面临停滞不前甚至被淘汰的命运。工作中所出现的问题都是因为一点的粗心大意，没有注意细节细微变化而放任其向坏的方向发展，日积月累才导致的不良工作结果，甚至可能会出现更致命的后果。就个人而言结果会是失业，就集团而言未来被淘汰的玻璃企业可能就是那几千人中的失业。

不创新，发展就成了无源之水、无本之木。我们要消除对创新、对改变的排斥和无动于衷，不要怕失败、挫折。爱迪生经过了六千多次的尝试，才最终找到了最适合电灯的灯丝材料。他认为他从未失败过，每一次的尝试都只是排除了一种不可能的材料。

全体员工要增强全员创新意识，学会用智慧的方式来开展工作，勇于发现问题、提出问题。要深层次理解实际工作是否达到既定目的，有无调整空间，学会思考，多问几个为什么、怎么办；要学会在疑问中寻找答案，打破常规的思维模式，因为问题的答案很可能就在眼前，这往往比死搬教条主义、经验主义来得更准确、更直接；要聚焦创新、智慧、实效、实用的大方向，将好的工作方式沉淀并辐射出去，真正形成正能量的工作氛围。

二、要加强创新知识储备，全面提高个人素质

实质上创新与知识的联系是非常密切的。当今社会发展瞬息万变，在每个人的实际工作当中会随时出现一些新的难题、新的事物，需要我们去重新认知、接纳、掌握新的知识。如果连眼前的难题、新事物都不知道、不了解，我们又怎能以什么样的能力和方式去攻克、改变、创新呢？

因此要做到创新，就要加强知识储备，要结合本职工作深入学习岗位专业知识，学习理论知识、提升业务技能，积极参加安全大学、武汉理工大学、浙江大学等培训提升课程。同时以工作结果为着力点将理论知识、培训所学真正落实、运用到实际工作当中，不断提升自己的创新思维、理论知识、业务技能等能力，全面提高个人素质。员工自身实力过硬才能为创新变革做出贡献，要敢于跳出传统思维，大胆设想，用智慧的头脑、知识、巧劲从根本上解决问题。

集团致力于打造的是一个以持续创新为驱动力的具有核心竞争力的、紧跟社会发展步伐的与时俱进的时代公司，这就要求所有员工必须成为符合公司和社会发展要求的时代员工。塑造与时俱进的知识型、创新型人才，是集团对所有员工提出的要求，也是时代赋予员工的责任和使命。

## 厉行节约 反对浪费 讲文明 守礼仪

■曹银萍 / 天津中玻

勤俭节约、杜绝浪费，使用文明用语，做礼仪之事，是一个人自身素质和素养的完美体现。近日集团下发了厉行节约、反对浪费，讲文明、守礼仪等倡议书，全厂员工都在积极的学习和行动。

转变思想，树立正确的价值观，树立节约意识。从点滴小事做起，作为基层的员工，仅仅做到节约每一度电、每一滴水、每一张纸还远远不够，因为我们还是设备、工具、各种材料等等的操作者和使用者。在确保安全生产的前提下，我们有必要考虑怎样才能提高工作效率、降低各项成本和资源消耗。就拿氮氢站来说，氮氢站是负责向生产线和脱硫脱硝供气的部门，为了能够做到既让脱硫脱硝的气量够用而不浪费，且使生产线达到压力而不超压，经过宋工与各班组工反复实验、观察，最后成功做到了。只要没有特殊情况就可以少开一台空压机，这样就大大减少耗电量，增加空压机的使用寿命。再说氢站，氢站纯化器是由16个阀门、管道和分子筛桶组成，其中的任何一个阀门如果坏了，费用平均至少都在1000元以上，而且更换的时候也很麻烦，就这个问题经过宋工组织氮氢站员工们讨论、研究、实验，最后也成功解决了。将以前的一用两备变成了现在的一用两备，大大减少了阀门的磨损率、耗电量和岗位工的工作量。

厉行节约、反对浪费，本质就是在艰苦奋斗的同时开动我们的脑筋去攻破每一个难题，从而达到我们想要的结果，为公司创造更大的价值。基本法中提到“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，我想善小，就是节约的小事；恶小就是浪费的点点滴滴，节约的好习惯需要在平时的小事和各种实践中养成，并且将我们在日常工作中遇到的与节约相违背的现象消灭



## 质量管理精细化 我们在行动

■纪晓静 / 河北中玻

对于安全集团发布的关于开展精细化工作的倡议书，河北中玻品质部积极响应倡议书中的要求，始终坚持以精细化进行质量管理，并将精细化管理用于实际工作中。

做好精细化工作并不只是一句空洞的口号，需要从每一个员工做起，积极传播精细化管理理念，不断完善自己。为打造全能型高素质的质检员，品质部制定了师傅带徒技能考核机制，将质检员应具备的能力精细划分，对每个员工进行评价分级，技能等级低的员工自行寻找对应技能等级高的人作为师父，进行自主学习，逐渐提升质检员的个人素质，从而提高品质部的整体素质。该机制打破了以往粗放的工作方式，传播精细化管理理念，让不同工序的质检员得到全方位发展，在遇到质量问题时能够进行全面分析，将精细化工作落实到工作中，有效提高工作效率。

做好质量管理精细化工作不只是质检员、品质部的事，而是要汇聚全体员工的智慧和力量。品质部联合生产部和技术部开展跨部门工艺巡检，通过别人的眼睛挖掘生产及工艺的盲区，并将这些盲区反馈到生产各个岗位，使生产及工艺得到有效的改善。开展跨部门培训，将品质部精细化的工作内容与其他部门进行分享，并邀请其他部门将他们精细化的工作经验传授过来，达到互通有无、互利共享的目的，使精细化管理

模式达到最大化。当然，培训工作要持之以恒，知识要日积月累，这样才能达到精益求精的目标。只有全体员工践行精细化，才能推动各项变革工作的有效有序开展。

做好了精细化管理的个人素质提升与全体动员外，系统的制度管理、有意义的创新研究，可以使精细化工作得到不断完善。经过对品质部调研并在数据收集分析的基础上，品质部重



新调整分组结构，由原来两个组分为四个组，使品质部工作分工明确，利于精细化管理。分配的四个小组，由运营总监统筹兼顾，分派各个小组工作任务，建立或修订各小组的规章与标准，先后完成品质部工作管理规程第一版和第二版的编辑与修订，各车间检验标准第二版的修订，原材料检验标准的编辑与修订，工程

在萌芽状态。

古人云：“不学礼无以立，人无礼则不生，事无礼则不成，国无礼则不宁”，文明礼仪是我们学习、工作、生活的根基，是我们健康成长的臂膀。古代人对礼仪都如此重视，更别说身为现代人的我们，自觉增强文明礼仪意识，争做文明礼仪的践行者和引领者，切实维护好花园式工厂环境，我们一直在努力，从未停止。

在我们安全集团同事社区的交流平台上，每天你都会看到讲文明、守礼仪的先进事迹，例如：保安师傅正在给同事补车胎，环卫师傅又去帮其他岗位打水，大家主动帮忙清理工作，遇到下雨时大家主动帮忙遮盖玻璃等等，我们的各位领导都以身作则带头去做这些事情，每天都会那么感谢信，感谢同事们牺牲个人休息时间去做帮忙。正是这样的他们，用自己的一言一行努力的从点滴的实践中与整洁优美的花园式工厂相匹配、相融合。

亲爱的同事们，就让我们一起行动起来，用我们的实际行动来诠释我们中华民族的传统美德，将我们的花园式工厂建设的更加美丽、更加和谐。

巡检制度的制定与试执行等，规范了品质部日常工作与检验标准，并联系车间工作实践对内容进行整改，制定出能够让生产与质检员轻易识别的内容，使标准不只停留在表面形式。将2017年1月到2018年7月的客诉进行分析与整理，甄别出质量、工艺、发货、误解等客诉内容进行分类，统计比例并编写《门窗客诉案例分析报告》，将我公司历史发生品质相关客诉按照类别分析，每种质量问题，选取案例分析和改善措施，并归纳出向客户答复的方式，汇编出10大类20小类品质相关的案例分析，达到服务质量精细化。

品质部在已有的工作基础上进行创新，对组框胶在不同温度下不同晾干时间的性能进行研究。通过测试组框、组扇、组压线分别在8℃、15℃、25℃、35℃及晾干时间1小时、2小时、3小时、4小时的角强度性能变化，记录数据。在经过数次的反复实验，最终验证组框胶温度在特定温度条件下2小时亦可固定成型，找到了组框胶最佳活性温度与最佳静置时间，并将该实验报告发给技术部，供技术部对生产工艺进行整改，这项研究极大提高了生产效率。

品质部对内施行自身素质提升，精细化统筹，对外跨部门合作，有效推进精细化工作进展。同时制定精细的管理制度，将制度与实践相结合，保证生产高效运转。品质部坚持以数据推动工作精细化，以创新见证品质发展。

<减法人生>  
如何让自己生活得更轻松?

4、职场减法一：清楚什么对自己最重要，集中时间和精力做最重要的事。低效的过度社交、无聊的酒局，直接推掉就好。

5、职场减法二：优先减掉“负担重且没用”的任务；帮别人做的“没用但负担轻”的任务，要执行交换原则；“负担轻但有用”的工作，一定要牢牢保住；“有用但负担重”的工作，要重点保障和突击。

6、生活减法：如果条件允许，把能外包的事务，交给专门的人去做。他们更加专业，而且会为你节省大量的时间。

7、朋友间的减法，要做到四点：a. 远离处处依赖你的“关系未成年”；b. 远离低自尊、充满戾气的家伙；c. 拒绝寻求免费建议的人；d. 远离非常“丧”，把你当垃圾桶的家伙。

8、在做减法前，要明确利益切割。把可能利益受损的人列出来，如有需要，可以进行适当的补偿。

只有打理好人际关系库，才能让生活更轻松。

## 成就轨迹

神话人物(如来 观音 唐僧 金箍 紧箍咒 悟空)

公司层级(经理 部长 主任 制度 监督 员工)

如来告诉观音“我这有个金箍，还有咒语，给你”。观音化身妇人告诉唐僧“这个是我儿子当僧人时留下的，他去世了。你有个徒弟，就赠给他吧！”唐僧告诉悟空“这个好看吗？师傅把这个给你吧！”悟空出于唐僧的解救才能从五行山下出来。怀着感恩的心，高兴的接受了馈赠。等悟空戴上金箍后，唐僧就试着念起紧箍咒，悟空疼的要命。后来，由于唐僧的感召和金箍的约束悟空也最终修成正果。唐僧取经完成，如来夙愿完成。

经理告诉部长现在根据市场需要我们要改革，现在有个方案交给你，定期完成。部长召开生产会，研究了现在的现状，根据改革要求定出了执行方案和完成日期，并定出考核方案。各生产主任回到车间把方案主要内容讲解清楚，制定制度，安排人员执行。安排班组长检查执行结果，跟踪时事动态。员工有了执行方案，清楚了工作方向，中间有制度约束，有班长检查。结果员工工作的非常顺利，也获得了成就感。主任没有受到考核，反而获得了奖励。部长按期完成了任务，经理达到了改革的目的，公司得以顺利发展。

根据以上得出结论：没有愿景就没有方向(如来 经理)；缺少组织者就少了关键环节(观音 部长)；中层执行者是管理与执行终端的纽带(唐僧 主任)；执行前必须有相适应的制度(金箍 绩效考核)；制度执行必须有监督(紧箍咒 班长)；结果就是成功(取经归来，修成正果。员工有成就，公司大发展)。

公司要发展，管理层要明确目标；中层制定执行方案，考核方案；班长检查结果；员工安全顺利完成任务。

从上到下团结一心，实现最终的胜利。

■冯占生 / 天津中玻

## 提倡节约 反对浪费

■张晓依 / 天津中玻

勤俭节约是中华民族的传统美德，然而随着社会的发展、生活水平不断提高和生活条件的日益改善，我们过去所说的那种“新三年，旧三年，缝缝补补又三年”的观念慢慢退去。人们在刚刚过上优越生活的同时，或多或少将曾经的“节约光荣，浪费可耻”优良传统日渐忘却，在追求小康家庭生活中浪费那一点一滴的资源，特别是对公家财产，更是浪费得厉害。

作为公司的员工，我们每个人都有责任和义务去合理使用单位的每一个资源，并养成勤俭节约的习惯。单位的资源虽然是大家共同使用的，也是有限的，无论多多少少、点点滴滴都是成本。节省公司的资源，是负责任的一种体现，也是可持续发展的需要。不注重节约，会使公司产生一些额外费用，更何况现在环保监管、产能过剩、同质化竞争、粗放式管理等内外部环境和形势使我们公司不仅面临着诸多挑战，而且面临着生死存亡的考验。因此，我们每个人都应该主动养成节约的习惯，不要停留在口头上，而要付诸在行动上。尽快清除掉长期在我们头脑中形成的那些不健康的观念，用行动弘扬勤俭节约的思想和行为。

节约不仅仅是一种行为方式，更是一种素质、一种责任、一种公德。每个人都应该有一个清醒的认识，树立正确的价值观和高度责任感，从身边的小事做起，用实际行动厉行节约、崇尚节约光荣、增强节约意识、杜绝浪费行为。自公司开展“提倡节约，反对浪费”活动以来，我们公司各车间以实际行动开展着节约、践行着节约。从各个企业文化交流平台上经常看到许多照明及设备用电、纸张重复利用、工具的合理修复使用和废旧物利用等等节约行为。节约不是一时之兴，而是需要我们长期从点滴做起。为此，我们大家应该从以下几点做起：

一、转变思想，树立正确的价值观。崇尚节俭、合理消耗，增强节约意识、自觉杜绝浪费。二、积极宣传节约典型事迹，弘扬节约风气。从我做起，将勤俭节约的美德自觉贯穿到日常工作当中去，领导同事互相提醒、互相监督，人人争做节俭风尚的传播者、实践者，努力营造厉行节约的氛围。三、落实行动，从自身做起、从身边事做起、从小事做起，自觉争当节约的模范。(一)节约用电。杜绝长明灯、白昼灯。办公室、中控室要做到晴天时不开灯，人少时少开灯，人走关灯。减少办公设备电耗和待机能耗，合理

使用计算机、打印机、复印机等用电设备，下班时必须关闭电源。(二)节约用水。珍惜水资源，自觉养成节水习惯，洗刷不用“长流水”，减少使用洗洁精，及时关闭水龙头，爱护用水设备。加强用水设备的日常维护管理，严禁跑、滴、漏，防止长流水现象的发生。(三)节约办公用品。办公

用纸尽量双面使用，提高利用率；提倡网络办公，减少宣传用纸的数量。(四)节约粮食。在就餐时，要杜绝剩饭剩菜，勤拿少取，做到吃多少打多少。(五)自主创新。要立足自身岗位，通过各种小发明、小革新、小改造、小设计、小建议和对设备的革新改造，提高工作效率，降低各项成本和资源消耗。

空谈误国，实干兴邦。浪费不以量小而为之，节约不以微小而不为，勤俭节约，细水长流。“历览前贤国与家，成由节俭败由奢”。节约是一种美德、一种远见、一种智慧，节约更是一种境界。让我们做勤俭节约风尚的传播者、实践者、示范者，积极行动起来，以主人翁的精神投身于创建节约型企业的活动之中，以勤养志、以俭修德。让“节约光荣，浪费可耻”的优良传统在企业里蔚然成风，让他成为企业的一种新风尚！

