



唯有努力 才能撑得起梦想

■ 张展淇 / 中玻朝阳

学生时期的我们，经常会聚在一起讨论什么？毕业后从事什么工作，拿到第一笔钱会不会特别激动等一系列话题！等到真正毕业了，当我开始应聘，来到一个又一个单位，开始真正走上工作岗位，我才真正发现，以前很多的想法真的是太简单了，工作远不止想象中的那样。

记得第一份工作是在一家公司做电气安装，当时的我体格瘦，没啥劲儿，根本干不动体力活儿，焊把都掰不开，即便拿到手了也不会用，做不到老师傅的工艺水平。只好师傅分配啥，就干啥，让拿啥拿啥，每天都劳累不堪。工作时常伴随着痛苦，但是也夹杂着美丽和快乐，使我们快乐的，就是有工作，就能挣钱。这其中我明白了一个道理：一个人要么干苦力，要么就要有一技之长，否则自己什么也干不好。从此，为了干工作，我努力学习，不断提升，别人下班出去嗨，我自己窝在办公室看图纸。



我没有逃避生活，也没有逃避工作，经过深思熟虑，我选择了玻璃厂，中玻朝阳公司，一干就是好多年。工作中，有辛苦有付出，但是它带给我的却是一种满足感。我把之前干工作的习惯带到了这里，还是照之前努力的样子，学习、提升自己，别人会做的我必须要会做，别人不会的我也要学着去做，唯有如此，才能让自己变得更有价值，更有坚强的意志。

时光犹如白驹过隙，在中玻朝阳公司的这几年，我深刻地体会到，工作不只是维持生活所必需付出的体力劳动或脑力劳动，更是生活不可或缺的一部分。只要我们用心去感受工作，学会用心去体验工作，我们的工作就会变得更多姿多彩，生活就会变得更丰富起来。

工作中的辛酸苦辣，带给我对人生的一种满足感，并不是简单的八小时，有人用八小时学到了很多，积累了经验，有人用八小时玩耍，荒度光阴，因此，你对待工作的态度决定了一切。

曾听说过这样一句话：“年薪百万的人在熬夜加班，月薪3000的人辞职追求诗和远方。”没有辛苦努力的付出，哪里会有诗和远方的浪漫呢？所以，扎实的自我提升才是成功的捷径。

所以，同事们，当你在苦苦寻找生活的方向、寻找生活的力量的时候，何不用心去感受你现在的工作呢？

敢哭吗？不敢，自己选的路，咬牙也要走完。经过辛勤的劳动与汗水，我得到了领导与同事的认可，我感受到了被尊重的快乐。因为工作，才感受到那份付出必将有所收获的喜悦。

辞职回家后，我过上了看似安稳的日子。其实成家、立业、工作，并不是一帆风顺的。在繁重的工作面前，有的人选择了逃避，工作不负责任，相互推诿；有的人选择了自暴自弃，得过且过。但我相信更多的人选择了面对，他们辛勤工作，从不计较个人得失，在平凡的工作岗位上奉献着青春——这些都是用心去感受工作的，是真真切切地工作着，他们理应得到人们的尊重。

我没有逃避生活，也没有逃避工作，经过深思熟虑，我选择了玻璃厂，中玻朝阳公司，一干就是好多年。工作中，有辛苦有付出，但是它带给我的却是一种满足感。我把之前干工作的习惯带到了这里，还是照之前努力的样子，学习、提升自己，别人会做的我必须要会做，别人不会的我也要学着去做，唯有如此，才能让自己变得更有价值，更有坚强的意志。

时光犹如白驹过隙，在中玻朝阳公司的这几年，我深刻地体会到，工作不只是维持生活所必需付出的体力劳动或脑力劳动，更是生活不可或缺的一部分。只要我们用心去感受工作，学会用心去体验工作，我们的工作就会变得更多姿多彩，生活就会变得更丰富起来。

工作中的辛酸苦辣，带给我对人生的一种满足感，并不是简单的八小时，有人用八小时学到了很多，积累了经验，有人用八小时玩耍，荒度光阴，因此，你对待工作的态度决定了一切。

曾听说过这样一句话：“年薪百万的人在熬夜加班，月薪3000的人辞职追求诗和远方。”没有辛苦努力的付出，哪里会有诗和远方的浪漫呢？所以，扎实的自我提升才是成功的捷径。

所以，同事们，当你在苦苦寻找生活的方向、寻找生活的力量的时候，何不用心去感受你现在的工作呢？

聚众智 形合力 安全环保齐出力



降本增效我们行

■ 于长盈 / 中玻朝阳

2019年初始，玻璃行业步入了产业经济转型升级的调整期，行业形势日趋严峻。各公司在集团领导下开展降本增效工作，各部门根据实际情况制定相应符合自身岗位特征的各项节能提效措施。

氮气站工程师宋水平工作经验丰富、求真务实，善于在工作中发现问题、解决问题。领导天津、朝阳分公司紧跟集团脚步开展各项工作。氮气和氢气作为玻璃生产工艺中的保护气体，不可或缺，在整个工艺中起着至关重要的作用，并在生产过程中对两种气体的纯度和洁净度要求很高。公司实施“小改进大激励”以来，所有人的热情度都很高，每个人都憋着一股劲，想要有所为，大家便集思广益让自己工作做起来更简便快捷。氮气站以往停电应急时，发现停电第一时间送液氮，确保生产所需氮气后，要到空压站进行空压机串气，启动备用空压机，启动干燥器，停掉原空压机、干燥器，比较费时费力，有时候不能第一时间应急，就会对生产造成很大的影响。现在，经过宋水平工程师的方法改进，在氮站墙外二线送氮管道处与净化器到空压站送气管道处相连，以后停电应急时只需用氮站氮气替代小空压机的压缩空气，而操作上也只需打开到小空压机正常送气管道的阀门，提供生产所需气体。这样就减去了倒换小空压机、启动干燥器的时间，大大提升了工作效率，氮站停电送液氮和小空压机送气一起完成，缩短了应急时间，提高了工作效率。

分分钟钟增效益，点点滴滴降成本。善于在工作中发现问题并且集思广益的解决问题，口号响亮不如踏实肯干，降本增效，人人有责。



让科学高效的工作方式驱动望美“爬坡过坎”

内部刊物 注意保存

今日望美

2020年4月15日 星期三

第四期 总第51期



关注集团微信
更多精彩内容

让科学高效的工作方式驱动望美“爬坡过坎”

3月18日至19日，董事长姚建龙在集团三楼会议室主持召开了管理文化变革会议，会上，董事长提到当前中国经济已经到了一个新的转折时期，我们要认清当前市场发展环境、外部宏观监管部门的工作要求，清醒认知我们企业面临的生存环境。这次危机，是沙河玻璃产业大浪淘沙的关键时期。不管多难，我们一定要咬紧牙关过大浪淘沙这道坎。

在同质化竞争日益激烈的发展形势下，怎样使我们的生产成本最低、产品附加值最高，如何围绕“降成本，增效益”去管控我们的各项工作，这是值得我们每一位望美人深思熟虑的问题。

面对当前的严峻形势，董事长指出：活下来走出当前困境，可持续明确未来发展。这是我们要奋斗的目标，也是我们要渡过的“一条河”，我们想要渡过这条“河”，实现奋斗的目标，就需要解决桥或船的问题，否则过河就是一句空话。而如何才能快速高效地渡“河”呢？这就需要用科学高效的工作方式。

科学高效的工作方式离不开创新

科学的工作方式有多重要呢？举个例子来说，2019年创新研发中心信息管理部与供应事业部合作开发完成了望美集团招投标平台系统，供应商可以在望美集团招投标平台系统进行注册，并填写基本信息、对应账户和供货能力等，注册完就可以使用该平台的功能。之前每一次招标时，都需要所有供应商、公司内部派代表参加，沟通、议价、竞拍等需要耗费大量人力物力和时间，相比之下，该平台的使用，避免了大量人力、物力的消耗。

3月份，受疫情影响不能进行大规模培训，各部门积极开展了一些线上培训学习，确保工作、学习不断档；3月4日晚19:00，安全望美生产部副总经理张利波通过直播平台对集团的内外形势进行解读，对参与人员进行思想观念教育并指导部署工作安排，近1000名管理者、员工观看了此次直播；3月29、30日，董事长姚建龙还通过直播平台组织召开了管理知识分享交流会……线上培训，为集团传统的培训工作开辟了新的途径，具有其独特的易操作、广传播等效果。

科学的工作方式离不开创新，望美集团《基本法》中，把“变革图强、创新提升”列为企业精神，并把“时代公司、智慧公司”列为中国发展愿景，不断牵引公司从“汗水型”向“智慧型”转变。为加速集团内部变革，推动创新研发体系建设及信息化体系建设，整合集团内部资源形成合力，确保集团各项创新研发工作的顺利实施和信息化项目的顺利推广，促进集团向信息化、数据化、智能化经营模式的转变和提升，实现集团时代公司、智慧公司的发展愿景，为集团未来发展提供更加科学高效的生产经营和创新管理模式，经集团研究讨论决定，成立创新信息管理委员会。该委员会负责围绕集团现有存在的各类问题，改进、完善、优化和创新各项生产、管理、经营等方面的工作，同时对全集团所有投资项目进行管理。

科学高效的工作方式，管理者是先驱力量

创新方式方法，保证工作方式的科学有效，要抓住中高层管理者的关键团队，统一高层思想，并发出统一的行为语言信息，才能保证在不同的时期、不同的工作阶段，用最佳的方式去实现工作目的。管理者是决定工作方式方法是否科学的先驱力量，作为管理者，应该想着怎样从根本上解决问题，怎样不做重复繁琐的工作，怎样在没有隐患的前提下

设置高效简单的流程，包括一些事情怎样用简单的方式处理。管理者要抓紧时间把无效无用的工作梳理出来，让大家简单工作、高效运转。首先，管理者要清楚目标，更要认识目标的意义，同时精准地传达给员工，让员工可以向着既定的目标不断努力；其次，提升员工能力，保证工作效果，即便不能保证团队每一名成员都是天生的“人才”，但需要保证团队工作每一名成员的参与，因此，各级管理者就需要通过培养员工能力来实现团队整体工作结果的达成与提升；再次，要让员工知道如何做，而不是凭空下命令做甩手掌柜，作为管理者，我们需要做的是为员工制定出一整套科学而高效的工作流程，去指导员工如何更加顺利的开展工作；同时，要摒弃冷冰冰的现场监督心理，与员工一起动手互动参与管理工作，做一名有“温度”的管理者。

科学高效的工作方式，全员参与共同提升

在4月1日下发的《关于成立创新信息管理委员会的通知》提到：无论是创新革新还是信息化工作，都是集团未来发展的方向和突破口，我们要抓紧时间建立起自己的创新研发体系和信息化体系。

但是集团的未来发展，不是某一个部门、某一个人的事，而是每个人的事情，需要动用人人力量全员推动才能实现。其实革新创新贯穿在每一个部门、每一个岗位、每一个细节当中，任何工序工种都可能是革新创新的发源地，它有着巨大的存在空间。一个工作思路、工作方式的转变，都可能会带来不一样的工作结果。

只要我们用心观察，从小处着眼从细节入手，聚焦实效实用，一点一滴地改善提升某一工作环节的工作结果，全员力出一孔、心向一处、全力以赴，人人争做革新创新的代言人、实践者，用科学智慧的工作方式，发挥每个人的聪明才智，我们的可持续发展指日可待。

作为岗位上的每一名员工来说，首先，我们要围绕公司“降成本，增效益”的核心目标开展工作，具备狼性奋斗精神，和集团的管理文化达成一致，向着“活下来，可持续”的发展目标不断努力。其次，要不断提高执行力，团队整体价值的实现，需要每一位成员的共同参与，良好的团队执行力是确保团队工作结果的必要条件，每位员工都要向着既定的目标，不折不扣地前行；再次，立足本职，不断挖潜，在做好本职工作的同时，不断发现问题解决问题，积极提出合理化建议，勇于创新革新，在实践操作中不断改进、提升、创新，为工作方式方法的提升贡献自己的一份智慧和力量。

皮之不存，毛将焉附！现在公司的部门不少，各有分工，但只有凝聚在一起才是一个整体，才能形成强大的战斗力。科学高效的工作方式，对提升集团的整体竞争力具有重要意义，现在集团处于转型升级的关键“爬坡”阶段，我们每个人都要不断地创造价值和效益，充分发挥自身的主观能动性，努力工作，齐心协力把望美这个平台经营好，全员力出一孔、心向一处、全力以赴地朝着转型升级变革图强的共同生存目标发力！



环保检查“先进集体”

三月份，在沙河安全公司各条生产线环保检查内部评比结果中，生产三线三次排名前二。

为了对努力结果进行嘉奖，3月31日下午，在沙河安全公司生产三线退火工段办公室召开了颁奖会。基于优异稳定的环保检查结果，生产三线被评为环保检查“先进集体”，对部长奖励家属生日B券一张，各个值班经理奖励价值百元礼品一份。

生产三线此次良好环保成绩的取得离不开原料班组的辛苦付出，他们为环保工作所做的努力大家都看在眼里。4月1日下午，部长为原料班组颁发环保检查“先进班组”，这是对他们的一份肯定，同时也是对今后工作的一种鼓励。

在当前严峻的环保形势下，生产三线高标准、严要求，做好内部各项环保工作。



适应角色 快速转变

■ 宋晶慧 / 沙河安全

我是从2019年12月来到望美集团人力资源部工作，能够成为其中的一员让我感到非常荣幸！虽然在每个小组的时间并不算长，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我成长的领导，他们的谆谆教诲让我受益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我施展自己的才华，创造人生的精彩！我为自己当初的决定而庆幸，我为成为一名望美人而自豪，我会用优秀的工作业绩来为集团的发展作出自己的贡献！

到人力资源部工作四个月以来，每天的工作安排得当、内容充实，使我得到很好地锻炼。

首先，我受到了精神上的洗礼。无论是事业部领导，还是部门领导，从那一次次内涵深远的会议、一场场深入浅出的谈话，无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们一生宝贵的精神财富！有这样的经验作为指导、有这种精神作为支撑，我更有信心做好自己的工作。



其次，我得到的知识上的收获。人力资源部工作涉及面广、信息涵盖量大：从招聘组，全面了解到集团的用人理念、人员现状、未来人才发展战略，使我对集团的发展有了更深入的认识，更坚定了我作为一名望美人的自豪感与归属感；在企业文化组的日常工作中，使我对企业文化管理在集团发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥自身力量为企业文化建设出一点力的决心；而其他各组的工作更是紧扣人力资源的各项业

01对标整改

对于其他生产线发现的问题，他们反观自身，检查相同地方是否有相同的问题存在。

02内部检查

生产三线加大内部自查自改力度，为做好环保工作，部门特定一名员工进行日常全面巡检，值班经理同步加强巡检频次与力度，环保督察员称：“现在他们自己检查的力度比我们还要大。”

03做好交接班

部门员工认真严格做好交接班，对环保设备、现场工序等以拍照形式发送至部门群里对接，整体要呈现出逐步向上的趋势。

管理者严格要求，员工认真执行，他们走在环保部门前面，把环保真正落实到实际工作行为上。

部长说：“这个‘先进集体’是我们全体生产三线从员工到管理者共同努力、共同奋斗，共同把现场环境保持住换来的一项荣誉，这是我们大家集体的荣誉。现在环保形势严峻我们做得还远远不够，以后要在保持住现有状态的前提下再接再厉，做得更好，助力公司在这次环保危机中生存下来，发展下去！”

当下我们要全力围绕公司做好安全环保工作，让安全环保行为真正看得见、摸得着。希望全体员工能够对标先进，发挥自身价值，动用人人智慧力量、凝聚发展合力，把我们的安全环保工作真正做精、做细、做到位，为推动集团“活下来，可持续”的发展战略贡献一份力量。

让科学高效的工作方式驱动望美『爬坡过坎』

降本增效 发光发热

■ 初殿国 / 中玻朝阳

古人说：不积跬步，无以致千里，不积小流，无以成江海，不善小事，何以成大器。降本增效也是一样，只要我们每个人迈出一小步，就会使企业迈出一大步。也许你会问：“降本增效，我们普通员工能做什么？”答案很简单：从我做起，从小事做起，从自身岗位做起。一个人的力量虽然单薄，但众人拾柴火焰高，积少就能成多，聚沙就能成塔，立足我们的岗位，从每一件小事做起，只要肯付出，必将有回报！回顾一下我们的周围，在我们使用的电灯、电话、电脑、空调、打印机、复印纸、自来水以及备品备件的时候，我们做到节约了吗？可能有人会说：“家大业大，就这点小事情上，浪费点儿没啥。”但相信大家也听过，千里之堤，溃于蚁穴，有些看似点滴的浪费，就像“蚁穴”一样，侵蚀着坚固的根基。

其实，降本增效并不是要求我们做出什么丰功伟绩，只需要我们立足岗位，大力弘扬扎实的敬业精神，从本部门、本车间的实际出发，提出有关降成本、保目标的思路和办法；大力弘扬不计名利的奉献精神，全身心扑在工作上，拿出解决问题的方法和措施；大力弘扬艰苦奋斗的创业精神，不为条件，不等不靠，主动推进工作落实；大力弘扬大胆探索的钻研精神，把握规律，锐意进取，增加技能储备，提升工作质量，就必定能把平凡的事做好，把简单的事做实。相信在大家的共同努力下，我们一定可以发光发热实现自身价值，为公司的转型升级奠定坚实基础。

人为什么要热爱工作？这是最好的答案

稻盛和夫说：要想度过一个充实的人生，只有两种选择：一种是“从事自己喜欢的工作”，另一种是“让自己喜欢上工作”。

反思自己，你是否经常将工作和生活对立？或者干脆把工作和自己对立？提起工作，总是带着点“不得不”的意味？

把赚钱看作工作的唯一目的，未免有点太过短视。事实上，工作能够带给你的东西，远比赚钱更重要。

很多人认为工作的意义无非是赚钱而已。他们把工作视为人生中的“必要之恶”，将工作和生活对立起来，认为工作是工作，生活是生活；

抱着“拿多少钱干多少事”的态度，不是自己的工作绝不多干，加班的事情能避免就避免。六点钟下班，他们五点五十就开始收拾东西。

而与之相反，有那么一小撮人，他们身上有很多常人无法理解的行为：

- 办公室里最后一个走的总是他；
- 常常喜欢去参加其他部门的营销会议，总喜欢“没事找事”；
- 周末的时候也不肯老老实实歇着，看到什么值得学习的文章就会用到工作群里……

我一直好奇他们那么拼命工作的源动力来自哪里？他们和我们到底有什么区别？

在《干法》中，稻盛和夫将人分为三种类型：

不燃型：点火也烧不起来的人；
可燃型：点火就着的人；
自燃型：没人点自己就能熊熊燃烧的人。

而仔细观察你就会发现，那些在同龄人中升职涨薪最快、成长进步最多的往往是第三种人——自燃型的人。

他们有极强的自主驱动力，长期处于学习区，他们不认为工作是一种任务。相反的是，他们认为工作很有意思，他们从来不会等别人吩咐了才去干，而是在被人吩咐之前就自发去干。

01热爱工作是一种投资

一个人每周至少要工作40个小时，而平均每个人的工作年限是35年，也就是说除了睡觉以外，占据你最多时间的是——工作。

在每天8个小时的时间里，怎么度过取决于你，你是要浑浑噩噩度过

当好物资“保管员”

前几天，《今日望美》报道了这样一个现象：

制作团队员工在废铁场监督收废铁人员装车，一上午的装车过程中，他发现有六根有色金属强磁棒（大约直径3cm, 长度50cm）市场价格约每根200元左右，有色金属强磁棒可以去除机器上的铁锈，在生产上有很多的用处。还有两根镀锌管，在焊接制作工作中还可以再使用；还有一些铜铝、两个废旧电机，废品售卖价格与废旧铜铝、废旧电机售卖价格相差很多。如果不是制作团队员工善于发现，认真查找，可能这些对我们有用的东西会变成废铁卖掉，造成资源的浪费。

针对此现象，值得每位望美人深思。

“当家要知柴米油盐贵”，勤俭节约是一种传统美德，更何况目前望美集团还处在艰难的爬坡阶段，竟然出现如此明显的浪费现象，实在令人汗颜。现在，公司面临的危机形势所有人都有目共睹，越是吃力的时候，我们越要“刹住”浪费之风。

首先，要加强全员的思想意识，浪费物资，是典型的没有大局意识，损人不利己的不负责任行为。《望美集团告全体员工书》中呼吁：全体同事要共同行动起来，进入“战时”状态，坚决打赢这场关乎集团及全体员工未来发展的关键战役。我们要从自身做起、从本职工作做起，勤俭节约、艰苦奋斗，发扬利他精神，创造自身价值。

其次，要加强过程管控，用科学的机制办法和严密的操作流程来把控，使层层有人把关，避免有漏网之鱼的存在。

积少成多，集腋成裘。点滴处节俭的长期坚持，终将汇聚成一股习惯性节俭的风尚。“一粥一饭当思来之不易，半丝半缕恒念物力维艰”，让我们每个人都树立起主人翁意识，时刻牢记“过苦日子、紧日子”的意识，扫除任意浪费的恶习，当好望美集团的物资“保管员”。

一天中时间精力最充足的时间，还是集中精力解决一个个抛过来的难题磨练自己的技能，选择权在于你。

02热爱工作能够提升你的心志

稻盛和夫曾说过：“劳动的意义不仅在于追求业绩，更在于完善人的内心。”朋友曾跟我说过一件事，她们公司某个项目出了问题，老板半夜在群里面发消息，问该怎么处理，结果其他同事都装作没看见，没有一个人回复。

最后我的朋友忍不住在群里回复了，立马接到老板打来的电话，老板接纳了我朋友提出的建议。这事之后，凡事有重要的工作或出现严重的问题的时候，老板都会点名问她的意见。

而你会发现，当你不再“逃跑”，而是选择面对直视问题的时候，你的人格就得到了磨练。

03热爱工作能够扭转局面

稻盛和夫认为：“只要热爱工作，只要抱着纯粹的动机、强烈的愿望，付出不亚于任何人的努力，就能感动上帝，获得天铸。”

他把那一刻称为“神的启示”，但实际上，如果不是他全心全意想着工作，那么即便神迹降临了他也不会发现。

04热爱工作就能获得幸福

稻盛和夫说过：“想要拥有一个充实的人生，你只有两种选择：一种是‘从事自己喜欢的工作’，另一种是‘让自己喜欢上工作’”

你感到温暖的时候，是因为外面下着雪；你觉得清爽的时候，因为刚刚大汗淋漓运动过；你觉得幸福的时候，是周五结束了一周的工作可以好好放松休息的时候。

不可否认的是，工作能够给人带来意义感。正如稻盛和夫所说，“拼命工作的背后隐藏这快乐和欢喜，正像慢慢长夜结束后，曙光就会到来一样。”

养成对工作的仪式感，不管什么工作，想要尽办法把它做好，做到极致，只有这样才能赢得别人的认可，也能获得一个充实充满意义的人生。

你想要每天过得有意义吗？可以，热爱你的工作。

你想要成功吗？可以，热爱你的工作。

你想要获得幸福吗？可以，热爱你的工作。