



## 无奋斗 不青春

■ 由迪 / 天津中玻

忘不了，忘不了生命中曾有过一段年少轻狂的时光，追忆往昔，似水年华，那段青春无悔，仿佛就在昨天。

生命在时间的赛道里奔跑，每个节点都留下了难以忘怀的印记，我们努力的把青春洋洋洒洒的收起，又深深的藏回心底，在不惑的年纪偶尔拿出来，轻轻、慢慢的回忆……青春到底是什么？无数次的问自己。

青春是少年稚气未脱的面容，是想试图去驾驭奇装异服的小心思，是那个满心不乐意却只能点灯熬油，寒窗苦读的日日夜夜。

青春是离开象牙塔的张狂，初入社会的挫败，认清自己的尴尬，理想被现实打个体无完肤却仍旧没有退缩的勇猛士气。

青春是含苞待放的花朵，即使没有娇艳欲滴，但那也是肆意绽放的开始。是的，青春是无怨无悔，青春是沉淀，青春是直言不讳，青春是性情刚烈，青春是想做就做，青春是敢做敢为，青春是爱憎分明，青春是挥洒汗水，青春是莫问前程，青春像一幅画，五颜六色，诗情画意；青春像一首歌，欢快与悲伤交织，努力奋斗成了最美的旋律。

因为青春，我们可以拥有梦想，因为青春我们仍旧行走在路上，因为青春我们憧憬我们幻想，因为青春我们努力我们成长，因为青春我们奋斗我们翱翔。

## 战胜自己 才会成长

■ 王岩 / 天津中玻

每个人都会面临各种困境，人生总是这样波澜万丈，不管是工作还是生活，没有什么真正的顺风顺水，只要心态好了，那么就能正确面对一些坎坷、挫折。在这里我举个例子，我是一名成品的员工，有一次一名机械手的同事工作出现失误，愤愤地和我说：“玻璃厂哪有不碎玻璃的？”我真的很难理解这句话，就这句话，我想发表一下我个人的看法。

每个人都可能会犯错，即便当我们熟练掌握了某项技能之后，往往就会忽略一些细节的东西，导致会触犯一些低级错误，轻则为错误买单，重则为生命买单。他说这句话只不过是给他的错误找了一个借口，他不承认自己的过失，反而去掩饰他所犯的错误。

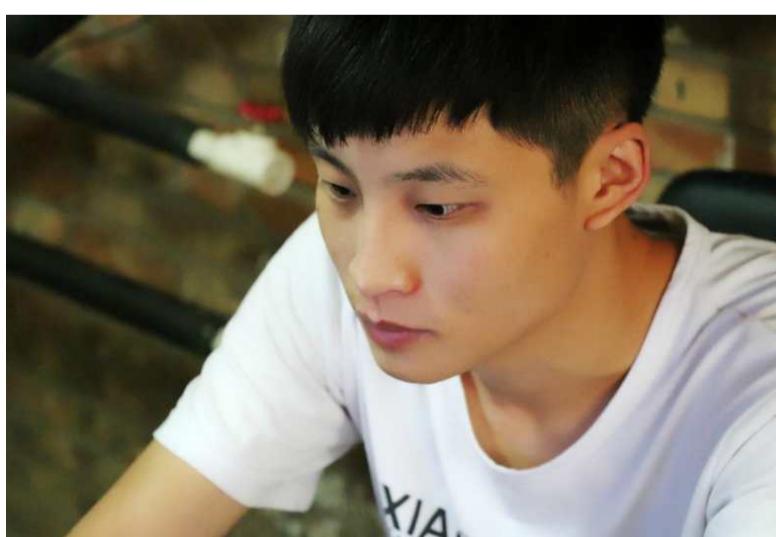
很多人都是一样，当面对错误的时候，特别是面对批评指正的时候，往往会找这样或那样的借口，即使当时意识到是自己错了，然后也会被自己找的借口所蒙蔽，认为自己错得理所当然，不是什么大事情。

当然，每个人都想发生错误，那么如何有效避免呢？如何正确面对呢？

首先，要保持精益求精、事无巨细的工作态度，只有这种工作态度，才会有有效避免很多失误。其次，面对失误不要逃避，要勇于面对，并且要善于总结，积极改正，避免再犯，时时保持一个积极的工作心态。

再举一个我自身的例子。上个月，我由于个人工作出错，在班后会自我反省。在反省的时候，我没有找任何借口，承认了自己的错误，做了深刻检讨。当我检讨结束后，我竟然赢得了一片掌声。当听到掌声那一刻我感觉自己真正成长了，因为我得到了大家的认可。失误不可怕，可怕的是当我们面对这些失误的时候，一味的逃避，找借口，那么就会延误我们改正错误的时间。

我曾听一位导师说过这样一句话，人的成长离不开悔悟，有的人16岁开始悔悟，那么他16岁开始成长；有的人30岁开始悔悟，那么他30岁开始成长；有的人60岁开始悔悟，那么他60岁开始成长；有的人一辈子没有悔悟，那么他一辈子都没有成长，空活了一辈子。



就像是我们公司的一些曝光反思，如果他真正能意识到是自己的问题，便会认真改正，绝不再犯。相反，如果他推三阻四，认为是自己倒霉、冤枉，就绝对不会主动改变，甚至还会抱怨，有消极情绪，这样只会让错误“雪上加霜”。其实错误不可怕，可怕的是没有积极面对的心态。所以，我们要勇于面对自己，战胜自己，成绩也好、批评也罢，都会成为我们成长路上的垫脚石。

## 友爱的望美人

■ 果玉莹 / 天津中玻

“新型冠状肺炎”在2020年开头便发起了挑战，面对严峻的形势我们没有退却，抵抗疫情，全力出击。就在我们的身边，平凡的岗位上有许多这样的事……

他们是保安，他们为厂区进入的车辆进行消毒，为我们出入人员测量体温，保证我们厂区工作人员的安全。她们是食堂工作人员，她们舍小家顾大家，为了保障其他工作人员的健康安全，离开自己的家人，住在公司，来保卫我们的大家庭。

工作时，他们是领导、是员工，每天在岗位上为了工作尽心尽责；休息时，他们是家人，主动维持宿舍卫生，互帮互助，更有的人在宿舍为大家义务理发，在特殊时期尽一份力。

疫情并没有打败我们，因为我们有爱，因为我们团结，因为我们同心，因为我们是一家人”。如今，公司受到行业形势的影响，在这个特殊时期，望美的员工上下一心，众志成城，相信只要我们齐心协力，一定能共度难关，赢得未来！

感谢有你，平凡的岗位，不平凡的行为。为每一个兢兢业业的工作人员点赞！



坚 定 信 念

抓 住 机 遇

奋 力 作 为



内部刊物 注意保存

# 今日望美

2020年5月15日 星期五

第五期 总第52期

## 坚定信念 抓住机遇 奋力作为

4月26日上午，集团董事长姚建龙主持召开了以“当前形势及未来工作”为主题的会议，会上提到，目前沙河地区已经有多条生产线停产，这次的行业洗牌，是环保态势、产能过剩造成的，政府行为的干预加速了沙河玻璃产业链调整重组的应对机制，到目前为止，我们已经缴纳了数额巨大的产能基金，这些钱可能回不来了，这就是我们公司的保命钱。

从公司的经济效益来看，拿产能基金补偿是最合适的。但是信心比黄金贵，为了树立起集团全体员工的工作生活信心，为了让公司和我们每一个人在激烈的市场竞争中“活下来，可持续”，我们选择了“花钱买命”。

同时，我们必须深刻认识到，“保命钱”只是赢得了一个“保命”的机会，究竟能不能长久的发展下去，决定权掌握在每一位望美人的手中。在这个关键时期，我们全体员工一定要坚定意志，坚定必胜的信念，树立起在望美干工作是有前途有保障的信心，同时，也要有同望美风雨同舟，共克时艰的决心，唯有如此，才能有公司和我们每个人的未来，才能实现集团“活下来，可持续”的发展战略。

### 从宽松软的管理方式向严精硬的方式转变

目前我们公司所在的这个区域的环境及所在这个行业现在的形势，已经到了非常严峻刻不容缓的时刻，在这个紧要关头，我们必须要有团结一致，共克时艰，必须要从宽松软的管理方式向严精硬的方式转变。

董事长在指导管理者工作时提到：我们公司目前在管理文化理念上存在着深层次思想意识问题，如果现在宽松的管理文化不能改变，严谨认真的精细化思维不能形成，我们公司今后的发展未来是没有希望的，公司现在所付出的产能基金就会付之东流，并且是一个错误的选择。

我们要用制度和标准管控各项工作，不能做与不做一个样，做多做少一个样，做好做坏一个样，要让真正的奋斗者发挥价值，得到合理回报。同时，要严格按照标准流程开展工作，真抓实干，坚决抵制不作为、投机取巧、偷懒耍滑的人，去除繁琐、效率低下的环节，让各项工作更精细、更标准、更科学，真正做到制度管人，流程管事。

我们所有人员必须要以降本增效为核心，创造更多的价值，全力聚焦有效有意义的工作，并且要以谦虚的心态学习先进，改进工作。用流程管事，制度管人的机制，用创新革新的工作和第二次艰苦创业的工作思路不断改进工作，坚决打赢我们公司的这场变革转型升级的战役。

### 对管理者的七项要求

产能基金公司已经花出去了，该做的也都做了，接下来的路我们应该怎样走，是“擦起膀子往前走”还是“漠不关心原地踏步”，这是值得我们每一位管理者和员工深思的问题。围绕今后管理工作应该如何干，董事长对管理者提出了以下七点要求：1、开展工作我们必须要有系统思维、全局理念；2、要保持低调、谦虚、谦卑的态度，与时俱进不断学习先进的技术、理念、工艺；3、要学会不断地总结反思，根据工作结果的趋势看到差别寻找问题根源，从实践工作中总结经验、吸取教训，即时调整纠偏工作方式、方法，牵引工作持续向好发展；4、干工作要有持之以恒的毅力、永不懈怠的工作心态、与时俱进艰苦奋斗的工作精神，在不同时期要不断改进提升我们的管理工作；5、要用严谨认真、精细化、实事求是的工作作风做好管理工作；6、要持续推进标准化体系建设。

设，这是一切工作的基础，也是最简单科学高效的工作方式；7、要有科学的工作思维、革新创新的思想意识，管理者要学会利用信息技术、机制办法去聚焦实效实用的工作结果，让工作更简单更高效。

### 营造全员奋斗者氛围

什么是奋斗者？近期在集团下发的以奋斗者为导向的优秀人物选取细则中提到我们所定义的奋斗者，包括以下人员：一是创造价值者，二是起模范作用者，三是具有创新思维者，四是不是自私自我中心者，五是持续与时俱进者，六是具有文明爱心者，七是具有开放包容胸怀者，八是具有负责担当者，九是能解决问题者，十是知道团结互利共赢者。当前集团的发展正处于“爬坡过坎”阶段，公司整体情况无论是政府监管，还是市场营销形势都很不乐观，我们现在正处在一个非常危机四伏的时期。我们要正视公司目前的现状，调整工作思路、工作心态，动用人人力量、聚集全员智慧去深挖内部潜力。特殊时期，仅仅做好本职工作是远远不够的，更需要我们去发挥更多的边际效应创造更多的价值。

在转型升级的路上，我们需要改进提升的工作还有很多，对内不仅需要“聚众智形合力”深挖内潜，对外更要保持谦卑心态对标先进，不断汲取外部先进的技术、管理经验，内外同时发力，苦练内功，做好自己，迎接挑战。5月1日，为进一步营造“学习型”企业氛围，落实“走出去，请进来”的战略方针，运用科学技术手段，提升工艺、设备、信息化水平，董事长姚建龙带领部分事业部领导及技术人员走进信息化最发达的城市之一——杭州，深入到浙江中控技术股份有限公司及浙江大学进行交流学习，对标先进，交流探讨，深化合作。董事长在学习过后提出殷切期盼：我们一定要怀有谦虚的心态，接受先进的理念并虚心改变。创新需要艰苦奋斗，从现在开始，我们要杜绝一切简单轻松的思想意识，要抱着“一切皆有可能”“必须成功、必定成功”的心态开展工作，同时要营造利用科学的机制办法解决问题的环境。这是对随行人员的勉励，也是对所有望美人的勉励。

打造“时代公司、智慧公司、大爱公司”的发展愿景任重而道远，正如董事长所说，我们要用二次创业的工作思路来不断改进工作。变革和创新是一个企业永恒的主题，更何况是我们正处于“风口浪尖”上的玻璃企业呢？我们既然选择了“战斗”，便要牢记初心与使命，开弓没有回头箭，在转型升级的征程上，容不得任何喘气歇脚的念头，我们要坚定信念、抓住机遇、奋力作为，以行动开创望美更加美好的明天！



## 从给别人干活到给自己干活的转变

冯恩，2015年3月作为一名镀膜工程师进入公司，这一份工作一干就是五年，对于冯恩来说，这不只是一份工作，更是自己的事业。在这五年中，冯恩凭借着自己优秀的能力，克服了一个又一个的困难，更是提出了不少的改进和创新项目。

在创新革新方面：他利用我们先进的设备，自主研发了双银LOW-E玻璃并推向市场，增加了产品种类，提升了产品的附加值，使产品节能性能更好。

在降本增效方面：推广非走单层的调膜方式，减少调膜时间，提高调膜效率；通过更改靶位配置，挖掘设备潜能，提高生产走速，达到了以量降本的目的。

作为一个优秀的工程师，冯恩会把自己所知道的技能手把手地教给其他同事，到目前为止，每个班组都有一个可以解决问题的同事了。他觉得，管理者管理的是员工，最终管理的是人心，他从最早的自己单打独斗，到现在的小团队，也证明了这一说法。

### “从给别人干活到给自己干活”的转变

早几年前，公司员工的工作状态比较懒散，冯恩发现了这一问题，便向领导提出计件工资的想法，付出的努力多，挣得钱就多，付出的少，自然收获的也就变少了，从那以后大家都不再是为了公司工作，而是为了自己工作。一直到现在，虽然计件工资的政策已经不再实施，但是大家伙都已经养成了比学赶帮超的精神。

每一匹千里马都会有自己的伯乐。他说现在的成绩离不开公司领导的支持和鼓励，在发现冯恩过硬的专业素质和爱琢磨那股劲之后，就让他放心大胆的去做、去创造。

### 家人的无条件支持

冯恩的老家在石家庄，遇到忙的时候，一个月甚至两个月都没有办法回到家，孩子小的时候，更是不与他亲近。这对于一个父亲来说，心里有无限的委屈，但是他的妻子并没有因此埋怨他，反而很理解他，自己照顾孩子，孝敬父母。

为表彰先进树立榜样，进一步激发全体员工的创新革新、降本增效的工作热情，营造奋斗者的文化氛围，基于冯恩在创新革新及降本增效方面的突出业绩，经望美公司申请，集团做出以下决定：给予镀膜工程师冯恩岗位工资上调两档的奖励。

希望全体员工向优秀看齐，用革新的思维审视当前的工作，聚焦实效实用，不断提升工作环节、工作结果，人人争做革新的代言人、实践者，全员力出一孔，心向一处，全力以赴地朝着转型升级变革图强的共同生存目标发力！



## 连战连胜： 环保“先进集体” 再落他家

沙河安全生产三线在3、4月份沙河安全公司各条生产线环保检查内部评比结果中，成绩优异，5次排名前二，再次被评为环保“先进集体”。

5月6日，安全环保部在生产三线办公室对部长、值班经理给予了家属生日券、百元礼盒的奖励。

这是对生产三线环保工作结果的再一次肯定。获得奖励，他们不骄不躁，继续以强有力的措施脚踏实地做好部门各项环保工作，毫不懈怠。

值班经理说道：“我们还是按照之前的方法，继续踏踏实实地、持之以恒地坚持做下去；平时还要多检查，只有检查才能发现问题，不然也不知道工作干得好坏；员工也一直在慢慢努力，日常工作比原先一点一点地改进，结果是慢慢得越来越好。”

当下我们要全力围绕公司做好安全环保工作，让安全环保行为真正看得见、摸得着。希望全体员工能够对标先进，发挥自身价值，动用人人智慧力量、凝聚发展合力，把我们的安全环保工作真正做精、做细、做到位，为推动集团“活下来，可持续”的发展战略贡献一份力量。



## 提效率 降成本

### ■赵凯杰 / 沙河安全

目前公司正处于变革图强关键时期，加上环保压力，国内经济压力，只有把成本降下来我们才能在众多竞争者中脱颖而出，在市场站稳脚跟。作为后勤部门，我们很难在工艺和物料上给公司降低成本，但是我们可以在工作中优化工作流程，提高工作效率，为公司降本增效贡献力量。我认为大概可以从以下几方面入手：

一、完善基础工作，提高基础数据准确性。作为统计部一员，经常与数据打交道，最直观的感受就是基础数据准确无误时，报表很快就能出来，一旦数据有误，就需要仔细查找哪个数据的问题，有时候还需要与上下游部门沟通正确的数据，遇到一方忙的时候更会造成等待上的浪费，这都会增加沟通成本，再加上重新修改计算的时间，无形中都增加了时间成本。因此认真负责的工作态度，杜绝形式化的检查审批流程，是提高工作结果质量的有效途径。

二、优化工作流程和数据架构，当一个数据出现问题或需要修改时，只需修改最底层数据，就可以直接得到最终结果，减少中间过程，提高工作效率。



坚 定 信 念 抓 住 机 遇 奋 力 作 为

## 团队合作离不开你我他

### ■贾作亮 / 中玻朝阳

中国有句古话，“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千个人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！今天，随着玻璃行业面临重组，市场竞争日益激烈，我们要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不！那已经是夕阳晚歌、风光不再了！因为我们每天所从事的工作，是通过团结协作上下配合才能完成好的工作！因为现在我们所面临的竞争，是整个望美集团综合实力的竞争！一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要成功因素，那就是上下同心、精诚合作的团队精神！

小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪！望美实业的每一次进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水！都显示着望美人的团队精神！

今年年初，公司受疫情影响和安全环保的双重压力，公司的原料收购紧张，玻璃积压卖不出去，生产经营的严峻形势，使公司职工忧心忡忡。望美集团应向何处去，千百双眼睛拭目以待！在董事长的工作指导下和所有高层领导的带领下不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，望美人一定要走出困境，迎接曙光。

那么究竟应该怎么做呢？这其中当然离不开团结。公司的发展不是一个部门的事，更不是一个人的事，而是整个集团的大事。唯有部门与部门之间，人与人之间紧密联系在一起，相互融合配合，才能形成一个无坚不摧的团队。



我们每个人在工作中，要心往一处想，劲儿往一处使，每个人都能发挥特长、发挥优势，尤其能够利用自身的优点无私地支持他人、帮助他人；甚至团结那些与自己有不同意见的人，承载你我，包容一切繁琐复杂之事，共同把事情办好，特别是在工作中遇到挫折时，更要相互理解和谅解而不是互相推诿，能够同舟共济，共度难关。只有这样才能超越个体认知以及个体力量的局限性，发挥集体的通力协作作用，产生1+1>2的效果。

最后，我想分享歌德的一句话：“不管努力的目标是什么，不管他干什么，他单枪匹马总是没有力量的。合群永远是一切善良思想的人的最高需要。”我们现在所处的阶段，对团结与协作精神的渴求比任何一个阶段都显得迫切和重要。团队精神是企业团队生存的动力和灵魂，我们都是羽毛，只有互相拥抱、相互凝聚、紧密贴合，才能让团队之翼奋力翱翔！

## 稻盛和夫：要想成事，必须靠自我燃烧

### 稻盛 · 金句

一个细心而敏锐的人在积累了丰富的实践经验、并产生了真正的勇气之后，才算一个真正的人才。

#### 一、

对一个人作评价时，必须看这个人的才能、能力。除此之外，我还重视热情。因为只要有热情，任何事情都能够成功。

即使自己能力不够，只要有热情，就可以把有能力的人聚集到自己的周围。

即使没有资金、没有设备，但只要你满腔热情地诉说自己的梦想，就会有人出来响应。

成就事业的源泉，就是这个人持有的热情。无论如何非成功不可的意志、热情和激情越是强烈，成功的概率就越高。

我认为，事业成功的关键，首先就在于热情。

#### 二、

炽烈的热情能够带来成功。但是，如果这种热情发自于私利私欲，成功就难于长期持续。

原因是：忽视世间的规则，虽然持有成功的要素——热情，但靠着热情一味蛮干，就会误入歧途。

要使成功持续，描绘的梦想以及热情必须纯洁无瑕。

人要彻底消除私利私欲是极其困难的。但是，至少工作的目的应该从“为自己”转变为“为团队”。这种转换就能增加愿望纯粹的程度。如果不是以这种纯洁心灵描绘的强烈愿望，上天是不会眷顾的。

抱着纯粹的愿望，从痛苦和烦恼的煎熬中摆脱出来，突然灵感闪现，局面打开。在紧要关头，“无论如何也要成功”的、强烈而纯粹的愿望，能够通天，能将潜力激发出来，把你引向成功。这是我的想法。

#### 三、

物质可分三类：只要点火就会燃烧的可燃性物质；即使点火也不能燃烧的不燃性物质；靠自己就能熊熊燃烧的自燃性物质。

我们人也一样。要想成事，必须靠自我燃烧。因为热情、激情是成就事业的基本要素。

即使点火、即使给予能量也不燃烧的人，就是说，即使有点儿才能，但思想虚无，感情冷漠，不会感动，这样的人不可能成就事业。我希望的人才，至少是处在自燃型的人周围时，也能跟着一起燃烧的人。

但是，我们真正需要的，还是自燃型的人。再进一步说，不仅自己能熊熊燃烧，而且能够把多余的能量传递给他人，这样的人才是团队所必需的。

## 奋斗的青春

### ■郭燕 / 沙河安全

迈着青春的脚步  
不知不觉走到了2020年  
这一年我们遇到了顽强的病毒  
它搅乱了我们平静的生活  
让我们的生活变得杂乱无章  
在这场没有硝烟的战役中  
涌现出无数的战斗英雄  
他们用青春和热血谱写了生命的乐章

这一年  
我们望美集团也遇到了前所未有的困难  
环保压力不断增加  
生产成本不断上涨  
产品销售遭遇“瓶颈”  
面对困难我们没有退缩  
我们迎难而上  
一次次的拼搏 一次次的努力

特殊时期我们更需要  
用行动践行承诺  
用业绩回馈公司  
用努力争取未来  
用奋斗抒写明天

以狼性精神  
坚持“以客户为中心  
以奋斗者为本  
以共赢促发展”的发展理念  
  
拼搏是我们的支点  
奋斗是我们的力量  
奋斗的青春 才是最美的青春