



## 再接再厉创佳绩

■ 张雷 / 天津中玻



近期集团下发了关于表彰天津生产部、深加工生产部的通报文件，作为天津生产线的一名值班经理，我感到非常荣幸和自豪。

当然，我们所取得的工作结果得益于集团及生产部正确的发展理念和领导，并对我们所开展的工作给予的支持，也得益于全体员工共同努力、严谨认真开展各项工作，同时也是各部门及工段开展精细化管理工作的体现。

通过引导全员转变思维及工作观念，并以精细化思维为指导开展各项工作，使得我们整体的工作结果得到提高，也进一步提高了公司效益。对此，集团进行了通报表扬，下发了奖金，公司也根据各车间及工段人员工作情况对奖金进行了分配发放，从而进一步激发了员工的工作积极性，提高了员工对集团及公司的认同感，对员工以后更好的开展工作起到促进作用。

当然，我们目前所开展的各项工作虽然取得了较为不错的成果，但这只是我们的生产处于稳定和正常状态，我们的工作结果还有很大的提升空间，这就需要我们再接再厉，戒骄戒躁，在以后的工作中，继续保持严谨认真的工作作风，工作过程中要以质量为前提，确保所有工作都要为产品质量服务，减少和避免工作中出现的失误，并深入开展精细化管理工作，工作过程中进行全方位的把控，只有这样才能不断提高工作结果，并为公司创造更大的效益。

## 言行一致 表里如一

■ 侯志芳 / 望美实业

在我们的主流观念里，“言行一致、表里如一”大多是对道德与品行的一种追求，因为我们都愿与这种品质的人交朋友。之所以如此，是因为这些人能够将“言行一致、表里如一”当作人生准则，是值得信任的。我们希望人生中多遇到这样充满正能量的人，这就需要我们严于律己，做一个言行一致、表里如一的人。如何将言行一致、表里如一运用到具体工作当中，我们又该如何成就自我，如何择人而交之呢？

在我看来这一切想要实现，并不难。对于我们自己而言，与工作、与同事都是相互依存的关系，彼此都是各自价值得以体现的助力者。所以对待工作要言行一致，对待同事要表里如一，达到一种最佳的工作状态。

那么如何才能达到这种最佳的状态呢？首先，这就需要我们把工作内容相关的一切规章制度做到“嘴上说得出，心里记得住，行为落实处！”心、口、手统一起来，把标准化流程从语言到行动统一起来，把安全规章制度从语言到行动统一起来。如此在一起工作时，同事们都会觉得你可以信任，有安全感，而不是惶恐不安，时刻为你操心。其次，与同事相处，一定要真诚相待，做到表里如一。在工作中我们既要说得响亮，更应该做得漂亮。

近期，根据订单散、整、客户需求，每天的排产会有所变动，优化切割排版员的工作量也会相应增加。由于SAP的上线，系统不能并行，目前正处于过渡期，所有玻璃订单都要先经过排版员上单，再进行排版。有时会加班，她没有抱怨工作量大，每次都是很准时地完成排产。切割排版以量化零，为了切裁率，也会不厌其烦调整架序，尽可能的提高切裁率，这就是深加工优化切割排版员宋艳超。既然答应领导，就排除一切困难，达到所期目标，这就是我看到的身边最值得学习的人。王婆卖瓜自卖自夸，那么我也来自夸一次。因工作内容相对琐碎，每次我都是把细节问清楚以后，最后再多问一句最晚几点给您合适，不耽误他人工作的安排。偶尔也会加班，不失信于人，以诚信呼唤诚信。

面临目前企业现状，我们应如何更加高效地完成工作任务，做出高质量的产品，在激烈的竞争中脱颖而出呢？这就需要严谨的工作计划，精细化的管理以及绝对的执行力，而这一切的前提，要做到“言行一致、表里如一”，才能让工作进行得更顺畅。

诚然，我们无法预估我们现在的努力对未来有何影响，但起码今天的你比昨天更优秀不是吗？愿你不忘初心，言行一致、表里如一，常保内心一方净土！

## 付出就有回报

■ 元延芳 / 望美实业



最近我们得到一份特别的奖励：集团给予望美深加工生产部全体人员现金奖励，作为深加工生产部其中的一员，我感到特别自豪，特别是看到深加工全体人员在冲破一次次难关，努力取得一项项业绩，完成了之前想都不敢想的目标，真是激动人心。付出就有回报，感谢集团对我们的认可及鼓励。

记得四年前刚到深加工的时候，整个车间120人左右每月产能2万多，当说起以后会干到2万8的时候，大家都觉得是天方夜谭，根本不可能。如今我们整个车间60多个人却干到了3万多，把以前的不可能变成了可能，把曾经的传说变成了现实，所以凡事要勇于尝试，勇于挑战，才能不断地突破自我。

如今的深加工同事们个个铆足了劲儿地工作，领导进行工作指导，排查安全隐患，督促标准化，主管们也会加入生产线和员工并肩作战，哪里有不会的、不能的、不懂的都会看到技工忙碌的身影，优化切割排版员也是反复调整版面、化整为零，尽可能让员工提高效率，节约成本。大家劲儿往一处使，共同努力，携手前进。身为深加工一员，我也要尽自己最大的努力为公司奉献一份自己的绵薄之力。如今的深加工的光环不是一个人就能完成的，它是我们每位员工用点点滴滴的努力、奋斗、坚持不懈的精神换来的。为深加工自豪，为深加工员工骄傲，让我们用不断的努力再创辉煌。

## 越努力 越幸运

■ 武建勇 / 沙河安全

“越努力越幸运”看起来只是一个非常虚无缥缈的离自己很远的励志名言，仔细琢磨，结合职场和实际工作你会发现它真的是有灵魂的、最切合实际的指路明灯。因为机会永远是留给有准备的人的，而努力是增加你获得机会唯一有效的筹码，所以努力让自己足够强大才是给自己最好的安全感。

首先要经营好自己的“人设”。为什么这么说呢？因为我们每个人在其他人眼里都有一个属于自己特定的“标签”，你是踏实肯干型的还是努力钻研型的。而这样的标签完全取决于自己日常的“人设”积累，群众的眼睛是雪亮的，所以日常工作中那些抢着干活儿的人往往会得到更多的青睐是有原因的。

努力不间断，行动更重要。心态是支撑你一路发展的动力源泉，格局是成就自己地位高低的意识所在，毅力是支撑你走得更远的实力保障。最终付诸行动，因为行动是突破平庸的最好反击，不行动梦想就只是好高骛远，不执行的目标就只是海市蜃楼。亲力亲为才能发现真谛，也只有勤奋不懈的努力才能获得更多的技能，才能使自己成为佼佼者、幸运儿，也最终能够获得更多更大的机会。

人生旅途有阳光有阴霾，幸运指数取决于努力多少，越努力越幸运，幸福生活是靠努力干出来的，人生价值是靠努力拼搏出来的。

用实实在的行动奔向未来



内部刊物 注意保存

# 今日望美

2020年7月15日 星期三

第七期 总第54期

## 真抓实干 未来可期

7月4日至5日，望美实业集团董事长姚建龙在沙河市中豪大酒店主持召开2020年下半年工作思路及今后五年战略规划学习培训讨论会，集团顾问、中高层管理者及管培生七十余人参加了本次会议。

会议期间，杨顾问主要围绕会议制度改革、2020年下半年工作思路以及今后五年战略规划三方面进行了讲解阐述。随后，与会人员针对杨顾问的培训内容现场分为四组展开了充分的讨论。

本次会议首次采用以会代培的形式进行，对于召开本次学习培训讨论会的目的，董事长姚建龙在会议开始向与会人员进行了简要说明。

一、今后学习培训工作，我们要作为一项非常重要的常态化工作来抓。后期，我们也会通过“走出去，请进来”的方式全方位提升我们的岗位技能，最终达到人岗匹配的基本要求，让我们的岗位技能管理能力适应集团转型升级工作的战略要求。

我们要想变成创新型公司，首先要变成学习型公司，通过学习型公司的文化氛围充分激发各个管理团队的活力激情，进而提升下一步的创新能力。

二、作为公司我们要熟知外部社会的宏观发展形势，作为管理者我们也要熟知集团公司的宏观形势战略方向，否则就等于盲干瞎干。我们只有弄懂弄清集团战略规划、工作要求，清醒认知集团要干什么、为什么要这样干、怎么干，才能力出一孔、心向一处、步调一致。我们要在集团宏观战略下开展各项工作，齐心协力地朝着共同的方向奔向同一个战略目标，用实际行动全力推进公司的转型升级变革工作。

三、实质上，工作并不难干，我们能够内部挖掘的潜力还很大。我们现在正在开展的转型升级深化变革，并不是要全面否定原来的工作。随着社会时代的不断变化，原来的工作理念、管理方式已经不适应今后的社会市场要求，我们要在此基础上不断改进、改变不适应社会发展要求的工作理念、管理方式。希望通过本次学习培训，增强我们的变革自信。

会上，董事长姚建龙就“公司为什么要变革转型”及“如何做”进行了重点阐述。

董事长指出：我们是实体生产型公司，只有靠我们自己创造价值才能生存下去。城镇化的快速发展、房地产的繁荣，造就了我们公司前几年快速发展的大好形势。但是随着社会发展的日新月异，现在我们面临的市场形势已经发生了很大的变化，产能过剩、供大于求、粗放式的管理模式，造成公司现在的困境，所以我们不得不转，不得不变。如果不转、不变，那就必然要被社会淘汰。我们要提高思想站位，深知集团公司为什么要转型升级深化变革的重要性，这一点全体员工必须要深刻认知。

当前形势下，我们要努力降低产品的生产成本，并且运用更精细的工作模式，用更科学、更创新的各种工作思路让公司获取更大的效益。

首先，我们要善于运用技术手段、模式创新手段，实现生产成本的降低，使公司赢得可持续发展下去的契机。其次，就是要让我们的产品更符合市场要求，附加功能、附加值更高。并且在过程中要善于运用创新、精细化的工作方式，生产出别人不能生产的产品，形成别人无法效仿的最低消耗的生产模式，从而实现公司的可持续发展。

毋庸置疑，要变革转型就需要花心思下功夫，如果不想做温水里被煮的青蛙，不想被时代浪潮吞噬就需要我们去付出去奋斗，去严谨认真



的真抓实干。

“各级管理者首先要具备精细化的管理思维，对待任何工作时，尤其是管理工作一定要严谨认真对待，不要不以为然。唯有如此，我们的各项工作才能逐步走向精细化，从而实现内部潜力的进一步深挖。”董事长指出，我们要增强自信，要深信自己能干成、能干好，想方设法降低生产成本，提升产品附加值。

公司要实现生产经营、运营方式的改变，也并不是要进行颠覆性的变革，只是要跟随时发展改进提升我们的生产方式、业务方式、运营方式、公司的发展方式、大家的工作方式，从而去更好地适应今后的发展要求。在转型升级的变革过程中，全体员工包含管理者只有走出舒适区真抓实干、肯付出去奋斗，摒弃应付应对、假大空、走形式走过场、自以为是的心态，用实际行动行为去做，去真正践行公司的发展思路、工作理念，并在此基础上作进一步的创新提升不断增强公司的核心竞争力，公司才会越来越好，我们的发展才会未来可期。

一根稻草的力量是弱小的，可是如果不断地往骆驼身上增加稻草，总有那么一根稻草，会是压倒骆驼的最后一根稻草。

我们不能小觑任何一根稻草的力量，这便如同我们在转型升级道路上作出的一点一滴的改变，虽然看似很弱小，但只要扎实、点点滴滴去做，总有一天量变会引起质变。

所以，我们要正确认识公司目前的各项工作要求，并不是有多么的难，只需要在日常工作中点点滴滴、循序渐进、日积月累去做，最后一根关键稻草的力量说不定马上就会到来。我们公司目前需要做的，便是要在最短的时间，让稻草的力量发生质变，开辟公司发展的新局面。

7月6日，在望美实业集团三楼会议室召开的6月份董事会议上，董事长姚建龙再次强调：我们要站在行业里看自己的企业，转型升级深化变革不仅是“活下来，可持续”生存目标赋予我们的要求，更是时代发展赋予我们的责任和使命。

我们只有做好自己，才能应对挑战。从现在开始，我们要力出一孔、心向一处、全力以赴地朝着我们共同的转型升级目标发力，持之以恒、真抓实干、点点滴滴地全力用行动行为，严谨认真地去真正践行并持续落实到位，用实实在在的行动去奔向未来，全力推动集团公司的各项转型升级变革工作。



关注集团微信  
更多精彩内容

## "行为安全之星"评比结果公示



## 六月份以奋斗者为导向的优秀人物公示



用实实在在的行动奔向未来

## 我与公司共成长

■ 姚占入 / 中玻朝阳

在凌源市工业园区，有一座建筑群，高大挺拔的烟囱，蓝白相间的水塔。一排排整齐的厂房，红红的房顶，白白的墙壁，在一行行绿树环绕下，光彩耀眼、生机勃勃。这就是我们的——中玻（朝阳）新材料有限公司。

中玻（朝阳）动工于2014年，十月份正式投产运营。我是第一批招来的员工，到现在已有六个年头了。六年里，我与公司同呼吸、共成长，经历过创业时的艰辛，也享受过成功的喜悦，一路风雨走来。

七、八月份是一年中最热的月份，也是公司基建最为关键的时刻，各种项目都进入冲刺、扫尾、验收的阶段。中玻（朝阳）全体员工在时任总经理的带领下，头顶骄阳，脚踩黄泥巴，干得热火朝天。七人一组，八人一伙，有的铺设电缆线，有的修整地槽沟，有的清理设备废料。铺设电线时，胳膊粗的电缆线搭在肩头，随着响亮的号子声，吃力地拽着，汗水在脸上不停地流淌，肩上的毛巾和兜里的水瓶，成了抵抗炎热的利器。在大家共同努力下，九月份如期竣工，十月份正式投产。



## 只要开始行动了就已经干掉了50%以上的竞争者

一位国内有名的小说家来学校开讲座。提问环节一位观众问：普通人应该如何成为一名小说家，当我们的经济收入无法支撑理想时，应该如何平衡？

小说家给他的答案是这样的：“今天回到宿舍，打开电脑，双击一个叫word文档的东西，敲下第一个字，你就已经是小说家了。”

这句话很简单，简单到深刻。

那些我们所认为的遥不可及的东西，其实离我们无比之近。那些我们认为要百转千回才能望见的路，其实随时能被我们踩在脚下。

**“先搞起来”这个行为在99%的情况下都是稳赚的**

不少人在想做一件事之前，会经历漫长的心理挣扎期。时间在挣扎期中溜走，起初的热情也死于慢性消耗，最后被磨得一丝不剩。很多人没意识到，只想不做，是一笔稳亏的买卖。既投入时间成本和精力成本，又毫无收益。甚至你所做的其他事，也会被这种心理挣扎所影响。那你不如去把它给做了，成不成不是关键。关键的问题是，你上路了。你在路上，而不是只能眼睁睁地在跑道边看别人跑。

**“先搞起来”这个行为，在99%的情况下都是稳赚的。**

多数人会陷入思维黑洞，即“做”还是“不做”。整天纠结在这种矛盾的二元情绪中，似乎错一步就是毁灭。其实只要我们切换思维方式，一切都能得到改观。不要去想“做”还是“不做”，只想着“做”。因为我们能够被我们纠结着反复去想的，一定是我们真正意义上想做的事，不然它不会存在。一旦我们把思维聚焦在“做”上，大脑便开始切换路径，不再纠结，而是转向“怎么做”的流程化思考。

举个例子，曾经我跟过的一个上司，他很忙，老婆也忙，但还得照顾家里孩子。上司很胖，但想健身，可去健身房对他这种很忙的人显然是不可能的。我之前有过少量健身经验，他问我怎么办。

首先，我告诉他，做。先做起来，再思考解决办法。最后想出一个法子：下班后把健身教练请到家里，另外把家里的储藏室改为一个小的健身空间，购置少量器材。这对他的健身需求来说，足够了。对我的上司而言，时间和空间才是稀缺资源，钱对他而言不是问题。

**在你与事情之间建立“最短路径”**

地流淌，肩上的毛巾和兜里的水瓶，成了抵抗炎热的利器。在大家共同努力下，九月份如期竣工，十月份正式投产。

当一片片玻璃从熔窑里生产出来，大家兴奋地欢呼起来，挥舞着沾满泥巴的双手。人的一生没有一帆风顺，总在磕磕碰碰中成长，企业也是一样，当大家还沉浸在欢乐、幸福中时，新的问题又来了，由于产品质量不达标，外部客户又十分少，造成产品大量积压滞销，影响了公司的正常运营。为此，时任总经理召开了次大会，与大家倾心交流，让大家面对新的困难，迎接新的挑战。激发了员工的昂扬斗志，大家撸起袖子咬紧牙，不分昼夜，埋头苦干，技术人员精调设备，管理人员校对数据，统筹兼顾……苍天不负有心人，终于产品品质有了很大的提升。俗话说：家有梧桐树，招得金凤凰，有许多遥远的客户慕名而来，订单纷纷而至。

随后公司对员工的福利待遇越来越多，盖起了办公宿舍楼，优化了员工的生活环境……

2020年是不平常的一年，世界各地疫情频发，世界经济低迷，行业问题笼罩在一片危机中，我们公司也未能幸免，在十分恶劣的经济环境下艰难困苦地挣扎。同志们，工友们，考验我们的时候又来了，我们大家要团结起来，铆足干劲儿，八仙过海，各尽其能。在董事长的指导下，在各领导统筹管理下，以无坚不摧的动力，去迎接各种各样的挑战吧！

让大脑切换路径，直接跳过“if”，而是聚焦在“how”上。一旦如此，大脑强大的调控能力会告诉你如何应对。只想不做的思维路径，低级且低效。高手的做法向来都是先搞起来，边做边看，边走边调控。来一个问题，解决一个问题。来两个，干一双。来三个，干一组。

有人向维珍创始人理查德·布兰森请教处理难题的最好方式。他直接甩了一句：“管他呢，做了再说。”所谓的“先搞起来再说”，实则也是在你与事情之间建立“最短路径”。

有人整天嚷嚷着要学日语韩语西班牙语、德语法语阿拉伯语……真的想学？最简单的方式，你去报个班啊！

我始终认为报班除了系统学习外，还能把人逼上跑道，形成良好的学习节奏。上了跑道，再懒的人，都能自然而然地跑起来。决定一个人努力程度的往往不是人本身，而是机制。就像只要你走上跑步机，当它开始运转，你就一定会跑步，不得不跑步。同一个人在不同的机制与环境下，会呈现出两种形态。好的机制，就是好的环境。先搞起来，你才有机会进入那个环境。

“再准备准备”几乎是全球通用懒癌患者的教科书式借口。因为完美的准备是不存在的。我们永远也不可能准备好。我们能做的只有出发，直捣那件事的核心地带，而不是始终如秃鹰般，在外围地带盘旋。

**只要开始行动了就已经干掉了50%以上的竞争者**

能花1分钟做完的，不花2分钟。自己想做的事，立马找具体的、可实现的方式。对于内心混沌，目标感弱的人来说，这一点更为重要。当你做着做着，你就会发现自己真正想要的东西。

现在我找到了真正想做的事，虽然与当年所求相去甚远，但我依然为此开心并感谢当年的自己。

感谢曾经的我做了很多事，走了很多路。至少做过，没缩手缩脚。它们看上去不够冷静，甚至是一条无比错误、无比冲动的路。可也正因为它们的存在，让我无比确信：我现在走的这条路，是对的。超强的执行力，是对平庸生活最好的回击！